

Dr. Öğr. Üyesi ARZU SERT ÖZEN

Kişisel Bilgiler

E-posta: arsert@gelisim.edu.tr

Web: <https://avesis.gelisim.edu.tr/arsert>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: Q4e30fAAAAAJ

ORCID: 0000-0002-5743-4075

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAR-6090-2021

Yoksis Araştırmacı ID: 389668

Eğitim Bilgileri

Doktora, Gebze Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2013 - 2020

Yüksek Lisans, Gebze Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2011 - 2012

Lisans, Anadolu Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2002 - 2005

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Verdiği Dersler

Liderlik ve Motivasyon, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Human Resources Management, Lisans, 2023 - 2024

Contemporary Management Approaches, Lisans, 2023 - 2024

Advanced Total Quality Management, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Kariyer Planlama, Lisans, 2023 - 2024

Strategic Management, Lisans, 2023 - 2024

Yönetilen Tezler

Sert Özen A., The Effect of Transformational Leadership Style on the Employee Well Being and Performance: A Cross Sectional Study From Yemen, Yüksek Lisans, R.Al(Öğrenci), Devam Ediyor

Tezsiz Lisansüstü Danışmanlıkları

Sert Özen A., İşyerinde Cinsiyet Çeşitliliği, Yüksek Lisans-Tezsiz, M.Boulila(Öğrenci), 2023

Sert Özen A., Gelenekselden Dijital Pazarlamaya Geçişin Etkisi, Yüksek Lisans-Tezsiz, A.Hassan(Öğrenci), 2023

Sert Özen A., Gelişmekte Olan Ülkelerde Yoksulluğun Azaltılmasında Küçük İşletmelerin Rolü, Yüksek Lisans-Tezsiz,

H.Baryalai(Öğrenci), 2023

Sert Özen A., İş Doyumunun Çalışan Performansı Üzerindeki Etkisi: İçerik Analizi, Yüksek Lisans-Tezsiz, A.Matin(Öğrenci), 2023

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Gelişim Üniversitesi, Eylül, 2023

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- The Effect of Occupational Moral Injury on Career Abandonment Intention Among Physicians in the Context of the COVID-19 Pandemic**
Sert-Ozen A., Kalaycioglu O.
Safety and Health at Work, cilt.14, sa.1, ss.78-84, 2023 (SCI-Expanded)
- Takım Kolektivizminin Performans ve Vatandaşlık Davranışına Etkisi: Takım Arkadaşı İşlem Adaletinin Aracılık Rolü**
Sert Özen A., Elçi M.
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.34, sa.Özel Sayı, ss.71-92, 2019 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Hemşirelerde Covid-19 Salgını Sonrası Kendini Affedememenin Meslekten Ayrılma Niyetine Etkisi**
Sert Özen A., Baysak B.
İstanbul Kent Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Dergisi , cilt.5, sa.2, ss.1-19, 2024 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- Örgütlerde Gruplar ve Grup Özellikleri**
Sert Özen A.
Örgütsel Davranış Kavramlar ve Araştırmalar-II, Bengü Hırlak, Editör, Özgür Yayınları, Gaziantep, ss.269-300, 2023
- Aşırı Özgüven Eğiliminin Kısa Vadeli Yatırım Kararlarına Etkisi**
, Sert Özen A.
Muhasebe ve Finans Perspektifinden Eğitim Araştırmaları, Turan Öndeş, Ceyda Yerdelen Kaygın, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.253-279, 2022
- Takımlar Takımlarda Adalet ve Takım Düzeyinde Araştırma Yöntemleri**
, Sert Özen A.
Gazi Kitabevi, Ankara, 2021
- Yönetim Kurulundaki Kadınlar ve Finansal Performans**
, Sert Özen A.
İş Yaşamında Kadın, Erdoğan Kaygın, Ceyda Yerdelen Kaygın, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.177-195, 2021
- Subliminal advertising and its ethical dimensions in the social media age**
, Sert Özen A.
Handbook of research on effective advertising strategies in the social media age, Nurdan Öncel Taşkiran, Recep Yılmaz, Editör, IGI-Global, Pennsylvania, ss.368-387, 2015

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- The impact of remote work on job satisfaction and work-life balance of Arab female employees: a personality trait perspective**
Ali A. A. A., Araim S., Sert Özen A.
2nd international multidisciplinary student congress in the light of science , Ankara, Türkiye, 28 - 30 Kasım 2024, ss.8-13

- II. **İşletmelerde Dijital Dönüşüm Algısının Yapay Zeka Hazırlık Faaliyetleri Üzerine Etkisi**
NALBANTOĞLU C. B., ÖZEN A. K., SERT ÖZEN A.
1. Uluslararası WRITETEC Yapay Zeka Çağında Sosyal Bilimler ve Sağlık Bilimleri Kongresi, Isparta, Türkiye, 25 - 27 Ekim 2024
- III. **İşletmelerde Yapay Zeka Altyapı Hazırlıklarının Ölçülmesine Yönelik Bir Çalışma**
Nalbantoğlu C. B., Özen A. K., Sert Özen A.
4. ULUSLARARASI DİJİTAL İŞLETME, YÖNETİM VE EKONOMİ KONGRESİ, Mersin, Türkiye, 20 - 22 Eylül 2024
- IV. **Narsist Liderliğin Firmanın Finansal Performansı Üzerindeki Etkisi**
ÖZEN A. K., SERT ÖZEN A.
7. International Ankara Multidisciplinary Studies Congress, Ankara, Türkiye, 5 - 06 Mart 2024, ss.438-453
- V. **The Effect of Interpersonal Intelligence on Psychological Well-Being of Djiboutian and Arabic-Speaking MBA Students in Türkiye**
Mohamed I. M., Sert Özen A.
VII. International Ankara Multidisciplinary Studies Congress, Ankara, Türkiye, 5 - 06 Mart 2024, ss.764-774
- VI. **Perceived Gender Discrimination and Turnover Intention: The Mediating Role of Career Satisfaction**
Sert Özen A.
16th International Strategic Management Conference, Baku, Azerbaycan, 28 - 30 Ekim 2021, cilt.121, ss.64-76
- VII. **THE EFFECT OF TEAM COHESION ON PEER JUSTICE: A TEAM-LEVEL ANALYSIS**
Sert-Ozen A., Elci M.
JOINT CONFERENCE ISMC 2018-ICLTIBM 2018 - 14TH INTERNATIONAL STRATEGIC MANAGEMENT CONFERENCE & 8TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON LEADERSHIP, TECHNOLOGY, INNOVATION AND BUSINESS MANAGEMENT, cilt.54, ss.590-603
- VIII. **The Effects of Organizational Justice and Ethical Climate on Perceived Work Related Stress**
Sert A., Elci M., Uslu T., Sener I.
10TH INTERNATIONAL STRATEGIC MANAGEMENT CONFERENCE 2014, 18 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.1187-1198