

Dr. Öğr. Üyesi EBRU BEYZA BAYARÇELİK

Kişisel Bilgiler

E-posta: ebbayarcelik@gelisim.edu.tr

Web: <https://avesis.gelisim.edu.tr/ebbayarcelik>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-4886-5719

Yoksis Araştırmacı ID: 143338

Eğitim Bilgileri

Doktora, Gebze Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2004 - 2010

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli) (İngilizce), Türkiye 1999 - 2002

Lisans, Doğu Akdeniz Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü, Türkiye 1995 - 1999

Akademik Unvanlar / Görevler

Maltepe Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve Lojistik Bölümü, 2019 - Devam Ediyor

İstanbul Gelişim Üniversitesi, İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Lojistik Yönetimi Bölümü, 2013 - 2019

Öğretim Görevlisi Dr., Yeditepe Üniversitesi, Ticari Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü, 2008 - 2013

Araştırma Görevlisi, Yeditepe Üniversitesi, Ticari Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü, 1999 - 2008

Verdiği Dersler

Stratejik Liderlik ve Yönetim, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Computer Literacy 2, Lisans, 2020 - 2021

İnovasyon Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Küresel İşletme Yönetimi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Research Methods, Lisans, 2020 - 2021

Global Competition and Small Business, Lisans, 2020 - 2021

Computer Literacy 1, Lisans, 2020 - 2021

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021

Introduction to International Trade, Lisans, 2020 - 2021

e-Business, Lisans, 2020 - 2021

Uluslararası Ticaret Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Computer Science 2, Lisans, 2019 - 2020

Quality Management, Lisans, 2019 - 2020

STRATEJİK LİDERLİK VE YÖNETİM BECERİLERİ, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Computer Science 1, Lisans, 2019 - 2020

Katite Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020

Inovation Management, Lisans, 2019 - 2020

Araştırma Yöntemleri ve Etik, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Uluslararası İktisad, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Logistics Planning and Modeling, Lisans, 2018 - 2019
STRATEJİK LİDERLİK VE YÖNETİM BECERİLERİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Introduction to Business, Lisans, 2018 - 2019
MANAGEMENT AND ORGANİZATİON, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ VE ETİK, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
STRATEJİK YÖNETİM, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Stratejik İşletme Yönetimi, Lisans, 2017 - 2018, 2015 - 2016
Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2015 - 2016
Yönetim Biliminde Özel Konular, Yüksek Lisans, 2016 - 2017
Human Resource Management, Lisans, 2016 - 2017
İŞLETME VE YÖNETİMDE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Yüksek Lisans, 2016 - 2017, 2015 - 2016
İşletme Yönetimi, Lisans, 2016 - 2017
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2016 - 2017, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Modern Yönetim Teknikleri, Lisans, 2014 - 2015
Modern Management Techniques, Lisans, 2014 - 2015
İhracat ve İthalat Yönetmeliği, Lisans, 2014 - 2015
Uluslararası Pazarlama, Lisans, 2014 - 2015
STRATEJİK YÖNETİM, Yüksek Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Introduction to Logistics, Lisans, 2014 - 2015
Genel İşletme, Lisans, 2013 - 2014
General Business, Lisans, 2013 - 2014
Çatışma Yönetimi ve Müzakere Teknikleri, Lisans, 2013 - 2014
STRATEJİK YÖNETİM, Yüksek Lisans, 2012 - 2013
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2012 - 2013, 2011 - 2012
Çağdaş Yönetim Teknikleri, Yüksek Lisans, 2011 - 2012
Contemporary Management, Yüksek Lisans, 2011 - 2012

Yönetilen Tezler

EBRU BEYZA B., LİDERİN İNOVASYON ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN İNCELENMESİ: HAVACILIK SEKTÖRÜ, Yüksek Lisans, Y.HACICAFEROĞLU(Öğrenci), 2023
EBRU BEYZA B., Kuşaklar Bağlamında Görev, İlişki ve Değişim Odaklı Liderliğin Örgütsel Bağlılığa Etkisi, Yüksek Lisans, R.YAĞCI(Öğrenci), 2023
EBRU BEYZA B., Stres ve iş tatmininin kariyer yönetimine etkisi: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, E.KORKMALI(Öğrenci), 2022
EBRU BEYZA B., Tedarik zinciri stratejilerinin belirlenmesinde Hoshin Kanri modeli: Bir uygulama, Doktora, S.AKSOY(Öğrenci), 2022
EBRU BEYZA B., HANDE BEGÜM B. D., The impact of the Covid-19 pandemic on consumers' online purchasing behaviour, Yüksek Lisans, K.YÜKSEL(Öğrenci), 2022
EBRU BEYZA B., GSM sektöründe faaliyet gösteren firmaların marka denkliği algısının tüketicinin satın alma davranışına etkisi: Diyarbakır ve İstanbul illerinde araştırma, Yüksek Lisans, K.KILIÇ(Öğrenci), 2021
EBRU BEYZA B., Sanal kaytarma ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişkinin teknoloji firmalarında incelenmesi, Yüksek Lisans, E.SEMERCİ(Öğrenci), 2021
EBRU BEYZA B., E-ticaret lojistiğinin müşteri memnuniyeti ve yeniden satın alma niyeti üzerindeki etkileri: COVID-19 küresel salgın dönemi, Yüksek Lisans, U.KAZANCI(Öğrenci), 2021
EBRU BEYZA B., Liderlik stillerinin yenilikçi iş davranışı ve iş tatmini üzerine etkisi, Yüksek Lisans, Ç.OSMANOĞLU(Öğrenci), 2021

EBRU BEYZA B., Yetenek yönetiminin iş tatmini ve örgütsel bağlılığa etkisi, Yüksek Lisans, M.ÖZYURT(Öğrenci), 2021

EBRU BEYZA B., Sosyal medya kullanımının insan kaynakları fonksiyonlarına etkisinin araştırılması, Yüksek Lisans, İ.ENGİN(Öğrenci), 2020

EBRU BEYZA B., Dijital odağında kurumların dönüşümü ve sürdürülebilir dönüşüm için gerekli becerilerin belirlenmesi ve kazanılması, Yüksek Lisans, M.EMİRHAN(Öğrenci), 2020

EBRU BEYZA B., Satınalma yönetiminde teknik şartnamenin önemi ve temel satınalma süreçlerine etkisi, Yüksek Lisans, E.TAHSİN(Öğrenci), 2020

EBRU BEYZA B., Yöneticilerde algılanan karanlık kişilik özelliklerinin, örgütsel güven ve işten ayrılma niyetine etkisi, Yüksek Lisans, F.ÇELİK(Öğrenci), 2020

EBRU BEYZA B., Mentorluğun sınırsız kariyer aracılığı ile kariyer tatmini üzerindeki etkisine yönelik ilaç sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, S.YILMAZ(Öğrenci), 2019

EBRU BEYZA B., A study of supervisor support and career satisfaction in automotive industry, Yüksek Lisans, A.ÇOBAN(Öğrenci), 2019

EBRU BEYZA B., Sivil toplum örgütlerinde gönüllü çalışanların örgüt iklimi algılarının örgütsel güven üzerine etkisi, Yüksek Lisans, A.SERDAR(Öğrenci), 2019

EBRU BEYZA B., Yönetici koçluk davranışlarının çalışanların tükenmişlik ve örgüte bağlılıklarına etkisi, Yüksek Lisans, R.DUR(Öğrenci), 2019

EBRU BEYZA B., Kuşaklara göre iş tatmini, tükenmişlik ve iş yaşam dengesi, Yüksek Lisans, A.HIDIR(Öğrenci), 2019

EBRU BEYZA B., Kalite yönetim uygulamalarının kurumsallaşma sürecine etkisi: Mekanik tesisat sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, K.KAMİLÇELEBİ(Öğrenci), 2019

EBRU BEYZA B., Lider desteği, iş aile çatışması ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkilerin incelenmesi: Bankacılık sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, Ç.UYAR(Öğrenci), 2018

EBRU BEYZA B., İş stresi ve pozitif psikolojik sermayenin tükenmişlik üzerine etkisi: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, N.GÜRLER(Öğrenci), 2018

EBRU BEYZA B., Stratejik yönetimde dengeli ölçüm kartı modeli : Özel bir hastane üzerine araştırma, Yüksek Lisans, T.KORAY(Öğrenci), 2017

EBRU BEYZA B., Örgütsel adaletin iş tatmini ve işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisine yönelik bankacılık sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, S.SUNAR(Öğrenci), 2016