

Dr. Öğr. Üyesi MELDA KEÇECİ

Kişisel Bilgiler

E-posta: mkececi@gelisim.edu.tr

Web: <https://avesis.gelisim.edu.tr/mkececi>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-8292-5589

Yoksis Araştırmacı ID: 134807

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2010 - 2017

Yüksek Lisans, Galatasaray Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2007 - 2009

Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Türkiye 2001 - 2006

Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

Yaptığı Tezler

Doktora, The role of supervisor and coworker incivility on intention to share knowledge and satisfaction: The moderating effect of conscientiousness and the mediating effect of desire for revenge, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2017

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Davranış Bilimleri

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr. Öğr. Üyesi, İstanbul Gelişim Üniversitesi, İKTİSADİ İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME (İNGİLİZCE), 2023 - Devam Ediyor

Dr. Öğr. Üyesi, İstanbul Gelişim Üniversitesi, İKTİSADİ İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ, YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ, 2017 - 2023

Araştırma Görevlisi, İstanbul Bilgi Üniversitesi, Meslek Yüksekokulu, 2010 - 2012

Diğer Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- The Mediating Role of Affective Commitment and Job Satisfaction Between Workload and Intention to Stay: The Case of a Private University**
KEÇECİ M., TETİK KÜÇÜKELÇİ D., VURAL ALLAHAM M.

Journal of academic value studies, cilt.8, sa.4, ss.339-347, 2023 (Hakemli Dergi)

- II. **The Mediating Role of Affective Commitment and Job Satisfaction Between Workload and Intention to Stay: The Case of a Private University**
KEÇECİ M., TETİK KÜÇÜKELÇİ D., VURAL ALLAHAM M.
Journal of Academic Value Studies, cilt.4, ss.339-347, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **The Impact of Trust in Senior Management and Job Satisfaction on Intention to Stay: The Mediating Role of Employee Voice Behavior**
Vural Allaham M., Keçeci M.
JOURNAL OF THE HUMAN AND SOCIAL SCIENCE RESEARCHES, cilt.11, sa.1, ss.90-107, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **ÇALIŞMAYA TUTKUNLUK, İŞ TATMİNİ VE ÇALIŞAN SESLİLİĞİ İLİŞKİSİ ÜZERİNE AMPİRİK BİR ARAŞTIRMA**
Tetik Küçükkelçi D., Keçeci M., Vural Allaham M.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.74, ss.75-96, 2022 (Hakemli Dergi)
- V. **Workplace Incivility: Scale Development and Validation**
KEÇECİ M., TURGUT T.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.53, sa.2, ss.433-449, 2018 (Hakemli Dergi)
- VI. **THE MODERATING EFFECT OF SUPERVISORY RESPONSIVENESS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADER MEMBER EXCHANGE QUALITY AND VOICE BEHAVIOR**
KEÇECİ M., Süer F. C.
THE JOURNAL OF ACADEMIC SOCIAL SCIENCE STUDIES, cilt.66, sa.2, ss.433-445, 2018 (Hakemli Dergi)
- VII. **KURUM İÇİ İLETİŞİM VE ALGILANAN GÜÇ KAYNAKLARININKURUMA VE YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**
KEÇECİ M., Süer F. C., MERİÇ ATAKAN K. B., DURAL ŞENOĞUZ U., çalışan e.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.52, sa.2, ss.156-178, 2018 (Hakemli Dergi)
- VIII. **The Impact of Individualism and Collectivism on the Relationship between Leadership Styles and Organizational Citizenship Behavior**
KEÇECİ M.
Research Journal of Business and Management, cilt.4, sa.4, ss.469-484, 2017 (Hakemli Dergi)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **The Relationship Between Authentic Leadership Style and Employees' Voice Behavior**
KEÇECİ M., Süer F. C.
GELISIM-UWE 2018 2nd International Conference on Economics, Finance and Management: "Challenges of the 21st Century in Economics, Finance and Management", İstanbul, Türkiye, 03 Mayıs 2018, ss.10-11