

Asst. Prof. SİBEL AYBAR

Personal Information

Email: saybar@gelisim.edu.tr

Web: <https://avesis.gelisim.edu.tr/saybar>

International Researcher IDs

ScholarID: o30oFw0AAAAJ

ORCID: 0000-0003-4725-9653

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAD-9288-2021

Yoksis Researcher ID: 198230

Education Information

Doctorate, Istanbul Aydın University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Business Administration, Turkey 2011 - 2018

Postgraduate, Istanbul Commerce University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Business Administration, Turkey 2008 - 2011

Undergraduate, Kütahya Dumlupınar University, Bilecik İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Pr. (İö), Turkey 2000 - 2004

Dissertations

Doctorate, örgütsel politika algısı ile örgütsel bağlılık ilişkisinde örgütsel güvenin aracılık rolünün belirlenmesine yönelik İstanbuldaki üniversitelerde bir araştırma, Istanbul Aydın University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018

Postgraduate, İşletmelerde öğrenen örgütler ve iş verimliliği ilişkisinin analizi: Otel işletmelerinde bir uygulama, Istanbul Commerce University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2011

Research Areas

Behavioural Sciences, Management

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Istanbul Gelisim University, ISTANBUL GELISIM VOCATIONAL SCHOOL, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, 2018 - Continues

Lecturer, Istanbul Gelisim University, ISTANBUL GELISIM VOCATIONAL SCHOOL, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, 2015 - 2018

Research Assistant, Nisantasi University, İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi, 2013 - 2013

Academic and Administrative Experience

Staj Koordinatörü, Istanbul Gelisim University, ISTANBUL GELISIM VOCATIONAL SCHOOL, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, 2022 - 2023

Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Üyesi, Istanbul Gelisim University, 2020 - 2023

Birim Kalite Komisyonu Üyesi, Istanbul Gelisim University, ISTANBUL GELISIM VOCATIONAL SCHOOL, İnsan Kaynakları

Yönetimi, 2019 - 2023

Istanbul Gelisim University, 2015 - 2018

Courses

ÇAĞDAŞ İŞLETMECİLİK VE YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, Postgraduate, 2023 - 2024

çağdaş yönetim yaklaşımları ve teorileri, Doctorate, 2023 - 2024

GENEL İŞLETME, Associate Degree, 2022 - 2023

LEADERSHIP AND MOTIVATION, Postgraduate, 2023 - 2024

ÇAĞDAŞ LİDERLİK TEORİLERİ, Doctorate, 2022 - 2023

SAĞLIK İŞLETMELERİNDE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ, Postgraduate, 2023 - 2024

KRİZ YÖNETİMİ, Associate Degree, 2022 - 2023

LİDERLİK VE MOTİVASYON, Postgraduate, 2022 - 2023

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Associate Degree, 2022 - 2023

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Associate Degree, 2021 - 2022

ÇAĞDAŞ İŞLETMECİLİK VE YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, Postgraduate, 2021 - 2022

Davranış Bilimleri, Associate Degree, 2021 - 2022

LİDERLİK VE MOTİVASYON, Postgraduate, 2020 - 2021

Sağlık İşletmelerinde Örgütsel Davranış ve Değişim Yönetimi, Postgraduate, 2020 - 2021

İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020

YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Associate Degree, 2020 - 2021

GİRİŞİMCİLİK, Associate Degree, 2019 - 2020

İŞLETME YÖNETİMİ, Associate Degree, 2019 - 2020

YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Undergraduate, 2019 - 2020

Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2019 - 2020

GENEL İŞLETME, Associate Degree, 2018 - 2019

yönetim ve organizasyon, Associate Degree, 2017 - 2018, 2016 - 2017

GENEL İŞLETME, Associate Degree, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

GİRİŞİMCİLİK, Associate Degree, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

İşletme Yönetimi, Associate Degree, 2016 - 2017, 2015 - 2016

MESLEKİ YAZIŞMALAR, Associate Degree, 2015 - 2016

PAZARLAMA YÖNETİMİ, Associate Degree, 2015 - 2016

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ, Associate Degree, 2015 - 2016

STRATEJİK YÖNETİM, Associate Degree, 2015 - 2016

İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI, Associate Degree, 2015 - 2016

GENEL İŞLETME, Associate Degree, 2014 - 2015

MESLEKİ YAZIŞMALAR, Associate Degree, 2014 - 2015

İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI, Associate Degree, 2014 - 2015

STRATEJİK YÖNETİM, Associate Degree, 2014 - 2015

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ, Associate Degree, 2014 - 2015

Articles Published in Other Journals

- Çalışanlara Yönelik Eğitim ve Ar-Ge Yatırımlarının Verimlilik ile İlişkisinin Çoklu Regresyon Yöntemiyle Analizi**
Aybar S., Aydın A.
Sosyal Bilimlerde Nicel Araştırmalar Dergisi, vol.4, no.1, pp.38-49, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- Paternalistic Leadership and Work Engagement in the Innovative Service Industry: The Mediating Role of Psychological Contract**

AYBAR S., ÇARK Ö.

MARKETING AND MANAGEMENT OF INNOVATIONS, vol.14, no.4, pp.32-47, 2023 (ESCI)

- III. **Effect of Japanese Lean Manufacturing Model on Employee Productivity in Turkish Manufacturing Industry: An Application in Automotive Industry**
Aybar S, GURUL B., KARATÜRK H. E.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.15, no.1, pp.162-186, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Makyavelizmin Öğretim Üyelerinin Karar Verme Stilleri Üzerindeki Etkisi: Nicel Bir Araştırma**
AYBAR S.
Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi, vol.13, no.1, pp.83-97, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **THE IMPACT OF MOBBING ON LABOR PRODUCTIVITY IN TERMS OF BUSINESS ADMINISTRATION AND LAW: AN APPLICATION IN ACADEMIC WORLD**
DÜRÜSTKAN S., AYBAR S., ŞANLI YALIN Ş.
EURASIAN JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT, vol.7, no.4, pp.37-49, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Örgütsel Politika Algısı ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Örgütsel Güvenin Düzenleyici Rolünün Belirlenmesine Yönelik İstanbul'daki Üniversitelerde Bir Araştırma**
AYBAR S., MARŞAP A.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.10, no.2, pp.758-782, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL POLITICS FACT ON THE ACT OF SOCIAL MEDIA USAGE IN HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS**
ŞEN E., TOZLU E., AYBAR S., ATEŞOĞLU H.
EURASIAN BUSINESS REVIEW, pp.523-535, 2017 (Scopus)
- VIII. **Otel İşletmelerinde Öğrenen Örgüt Yapısı Ve Verimlilik İlişkisi**
AYBAR S., SALDAMLI A.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.15, no.29, pp.371-390, 2016 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **PATERNALİST LİDERLİK**
AYBAR S.
in: MODERN LİDERLİK TÜRLERİ VE ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, DR ÖĞR ÜYESİ SEZER AYAZ, VİLDAN BAYRAM, Editor, ANI YAYINCILIK, Ankara, pp.95-115, 2023
- II. **BLOCKCHAIN VE İKY İLİŞKİSİ**
AYBAR S.
in: BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ PERSPEKTİFİNDEN YÖNETİM VE İŞLETMECİLİK, DOÇ DR OSMAN YILMAZ, Editor, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK, Ankara, pp.65-87, 2022
- III. **AİLE İŞLETMELERİNDE DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİK VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM**
AYBAR S.
in: AİLE İŞLETMELERİNDE DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN YÖNETİMİ, DOÇ DR OSMAN YILMAZ, DR ÖĞR ÜYESİ ÖZGÜR ÇARK, DR. ÖĞR ÜYESİ CİHAN TINAZTEPE, Editor, ATLAS AKADEMİK BASIM YAYIN DAĞITIM TİC LTD ŞTİ, Ankara, pp.151-171, 2021
- IV. **Dijital Liderlik**
AYBAR S.
in: Dijital İşletme Yönetimi ve Yapay Zeka, Dr. Selda Özbey, Editor, Detay Yayıncılık, İstanbul, pp.75-90, 2021
- V. **KARAR VERME STİLLERİ VE BAŞLICA YAKLAŞIMLAR**
AYBAR S.
in: Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Araştırma ve Değerlendirmeler Cilt 2, Doç. Dr. Sait Erdal DİNÇER Doç. Dr. Sinan SÖNMEZ Dr. Mustafa BOSTANCI Dr. Ertan ÖZÇOBAN, Editor, Gece Akademi, Ankara, pp.399-415, 2019

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **THE RELATIONSHIP BETWEEN AUTHENTIC LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION: AN APPLICATION WITH SERVICE SECTOR EMPLOYEES**
AYBAR S.
8TH INTERNATIONAL NEW YORK ACADEMIC RESEARCH CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, New York, United States Of America, 24 June 2023
- II. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE EĞİTİM VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN İŞ TATMİNİ VE ÇALIŞAN PERFORMANSINA ETKİSİ: HİZMET SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI İLE YAPILAN BİR UYGULAMA**
AYBAR S.
VII-International European Conference on Interdisciplinary Scientific Research, Frankfurt, Germany, 28 March 2023
- III. **Dönüşümcü Liderlik ile Örgütsel Bağlılık İlişkisi: Hizmet Sektörü Çalışanları ile Yapılan Bir Uygulama**
AYBAR S.
First Social Sciences Conference by Management and Organization Association, İstanbul, Turkey, 08 February 2023, vol.1, pp.19-21
- IV. **THE EFFECT OF CUSTOMERS EDUCATION LEVELS AND PERCEPTIONS OF PROFESSIONAL SELF-EFFICACY ON THEIR WILLINGNESS TO SHARE INFORMATION AN APPLICATION ON EMPLOYEES IN THE INSURANCE SECTOR**
AYBAR S., KESEBİR M.
2ND INTERNATIONAL "ARTEMIS" CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, İzmir, Turkey, 17 December 2022
- V. **THE RELATIONSHIP BETWEEN TOXIC LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CYNICISM: AN APPLICATION WITH EMPLOYEES OF FINANCIAL INSTITUTIONS**
AYBAR S., KESEBİR M.
3RD INTERNATIONAL AZERBAIJAN CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, Baku, Azerbaijan, 26 November 2022
- VI. **THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL SILENCE AND INTERNAL ENTREPRENEURSHIP: A STUDY WITH BANK EMPLOYEES**
AYBAR S., KESEBİR M.
VII. INTERNATIONAL "BAŞKENT" CONGRESS ON PHYSICAL, SOCIAL AND HEALTH SCIENCES PROCEEDINGS BOOK, Germany, 29 October 2022
- VII. **Can Machiavellian Behavior Have a Mediating Effect to Relationship Between Participation in Decision-Making and Employee Performance?**
AYBAR S., DAŞDEMİR E., ŞİMŞEK H.
33rd EBES Conference, Madrid, Spain, 7 - 09 October 2020
- VIII. **ÖRGÜTLERDE KARAR VERME STİLLERİNİN BANKACILIK SEKTÖRÜ AÇISINDAN İNCELENMESİ**
KESEBİR M., AYBAR S.
3.Uluslararası GAP İşletme Bilimleri ve Ekonomi Kongresi, Adıyaman, Turkey, 21 - 23 June 2019
- IX. **İşletmelerde Kriz Yönetimi ve 2001 Krizinde Uygulanan Yönetim Anlayışının Bankacılık Sektörü Açısından İncelenmesi**
KESEBİR M., AYBAR S.
2nd International Congress on New Horizons in Education and Social Sciences (ICES-2019), İstanbul, Turkey, 18 - 19 June 2019
- X. **The Impact of Organizational Politics Fact on the Act of Social Media Usage in Higher Education Institutions**
ŞEN E., TOZLU E., AYBAR S., ATEŞOĞLU H.
20. Eurasia Business and Economics Society Conference, Viyana, Austria, 28 - 30 September 2016, vol.8, pp.141-157
- XI. **The Impact of Mobbing On Labor Productivity In Terms of Business Administration and Law: An Application in Academic World**

DÜRÜSTKAN S., AYBAR S., ŞANLI YALIN Ş.

Eurasia Business and Economics Society, 24 - 26 May 2017

Supported Projects

AYBAR S., Project Supported by Higher Education Institutions, Japon Yalın Üretim Yönetim Modelinin Türk İmalat Sanayinde İşgören Verimliliğine Etkisi: Otomotiv Sektöründe Bir Uygulama, 2020 - 2021