

Dr. Öğr. Üyesi SİBEL AYBAR

Kişisel Bilgiler

E-posta: saybar@gelisim.edu.tr

Web: <https://avesis.gelisim.edu.tr/saybar>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: o30oFw0AAAAJ

ORCID: 0000-0003-4725-9653

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAD-9288-2021

Yoksis Araştırmacı ID: 198230

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Aydın Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2011 - 2018

Yüksek Lisans, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2008 - 2011

Lisans, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Bilecik İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Pr. (İö), Türkiye 2000 - 2004

Yaptığı Tezler

Doktora, örgütsel politika algısı ile örgütsel bağlılık ilişkisinde örgütsel güvenin aracılık rolünün belirlenmesine yönelik İstanbuldaki üniversitelerde bir araştırma, İstanbul Aydın Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018

Yüksek Lisans, İşletmelerde öğrenen örgütler ve iş verimliliği ilişkisinin analizi: Otel işletmelerinde bir uygulama, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2011

Araştırma Alanları

Davranış Bilimleri, İşletme

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr. Öğr. Üyesi, İstanbul Gelişim Üniversitesi, İSTANBUL GELİŞİM MESLEK YÜKSEKOKULU, İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, 2018 - Devam Ediyor

Öğretim Görevlisi, İstanbul Gelişim Üniversitesi, İSTANBUL GELİŞİM MESLEK YÜKSEKOKULU, İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, 2015 - 2018

Araştırma Görevlisi, Nişantaşı Üniversitesi, İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi, 2013 - 2013

Akademik İdari Deneyim

Staj Koordinatörü, İstanbul Gelişim Üniversitesi, İSTANBUL GELİŞİM MESLEK YÜKSEKOKULU, İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, 2022 - 2023

Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Üyesi, İstanbul Gelişim Üniversitesi, 2020 - 2023

Birim Kalite Komisyonu Üyesi, İstanbul Gelişim Üniversitesi, İSTANBUL GELİŞİM MESLEK YÜKSEKOKULU, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - 2023

Verdiği Dersler

ÇAĞDAŞ İŞLETMECİLİK VE YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
çağdaş yönetim yaklaşımları ve teorileri, Doktora, 2023 - 2024
GENEL İŞLETME, Ön Lisans, 2022 - 2023
LEADERSHIP AND MOTIVATION, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
ÇAĞDAŞ LİDERLİK TEORİLERİ, Doktora, 2022 - 2023
SAĞLIK İŞLETMELERİNDE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
KRİZ YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2022 - 2023
LİDERLİK VE MOTİVASYON, Yüksek Lisans, 2022 - 2023
DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Ön Lisans, 2022 - 2023
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Ön Lisans, 2021 - 2022
ÇAĞDAŞ İŞLETMECİLİK VE YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, Yüksek Lisans, 2021 - 2022
Davranış Bilimleri, Ön Lisans, 2021 - 2022
LİDERLİK VE MOTİVASYON, Yüksek Lisans, 2020 - 2021
Sağlık İşletmelerinde Örgütsel Davranış ve Değişim Yönetimi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Ön Lisans, 2020 - 2021
GİRİŞİMCİLİK, Ön Lisans, 2019 - 2020
İŞLETME YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2019 - 2020
YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Lisans, 2019 - 2020
Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020
GENEL İŞLETME, Ön Lisans, 2018 - 2019
yönetim ve organizasyon, Ön Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017
GENEL İŞLETME, Ön Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
GİRİŞİMCİLİK, Ön Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
İşletme Yönetimi, Ön Lisans, 2016 - 2017, 2015 - 2016
MESLEKİ YAZIŞMALAR, Ön Lisans, 2015 - 2016
PAZARLAMA YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2015 - 2016
MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2015 - 2016
STRATEJİK YÖNETİM, Ön Lisans, 2015 - 2016
İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI, Ön Lisans, 2015 - 2016
GENEL İŞLETME, Ön Lisans, 2014 - 2015
MESLEKİ YAZIŞMALAR, Ön Lisans, 2014 - 2015
İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI, Ön Lisans, 2014 - 2015
STRATEJİK YÖNETİM, Ön Lisans, 2014 - 2015
MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2014 - 2015

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Çalışanlara Yönelik Eğitim ve Ar-Ge Yatırımlarının Verimlilik ile İlişkinin Çoklu Regresyon Yöntemiyle Analizi**
Aybar S., Aydın A.
Sosyal Bilimlerde Nicel Araştırmalar Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.38-49, 2024 (Hakemli Dergi)
- Paternalistic Leadership and Work Engagement in the Innovative Service Industry: The Mediating Role of Psychological Contract**
AYBAR S., ÇARK Ö.

MARKETING AND MANAGEMENT OF INNOVATIONS, cilt.14, sa.4, ss.32-47, 2023 (ESCI)

- III. **Japon Yalın Üretim Yönetimi Modelinin Türk İmalat Sanayinde İşgören Verimliliğine Etkisi: Otomotiv Sektöründe Bir Uygulama**
Aybar S., GURUL B., KARATÜRK H. E.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.15, sa.1, ss.162-186, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **Makyavelizmin Öğretim Üyelerinin Karar Verme Stilleri Üzerindeki Etkisi: Nicel Bir Araştırma**
AYBAR S.
Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi, cilt.13, sa.1, ss.83-97, 2022 (Hakemli Dergi)
- V. **THE IMPACT OF MOBBING ON LABOR PRODUCTIVITY IN TERMS OF BUSINESS ADMINISTRATION AND LAW: AN APPLICATION IN ACADEMIC WORLD**
DÜRÜSTKAN S., AYBAR S., ŞANLI YALIN Ş.
EURASIAN JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT, cilt.7, sa.4, ss.37-49, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **Örgütsel Politika Algısı ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Örgütsel Güvenin Düzenleyici Rolünün Belirlenmesine Yönelik İstanbul'daki Üniversitelerde Bir Araştırma**
AYBAR S., MARŞAP A.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.2, ss.758-782, 2018 (Hakemli Dergi)
- VII. **THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL POLITICS FACT ON THE ACT OF SOCIAL MEDIA USAGE IN HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS**
ŞEN E., TOZLU E., AYBAR S., ATEŞOĞLU H.
EURASIAN BUSINESS REVIEW, ss.523-535, 2017 (Scopus)
- VIII. **Otel İşletmelerinde Öğrenen Örgüt Yapısı Ve Verimlilik İlişkisi**
AYBAR S., SALDAMLI A.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.15, sa.29, ss.371-390, 2016 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **PATERNALİST LİDERLİK**
AYBAR S.
MODERN LİDERLİK TÜRLERİ VE ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, DR ÖĞR ÜYESİ SEZER AYAZ, VİLDAN BAYRAM, Editör, ANI YAYINCILIK, Ankara, ss.95-115, 2023
- II. **BLOCKCHAIN VE İKY İLİŞKİSİ**
AYBAR S.
BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ PERSPEKTİFİNDEN YÖNETİM VE İŞLETMECİLİK, DOÇ DR OSMAN YILMAZ, Editör, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK, Ankara, ss.65-87, 2022
- III. **AİLE İŞLETMELERİNDE DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİK VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM**
AYBAR S.
AİLE İŞLETMELERİNDE DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN YÖNETİMİ, DOÇ DR OSMAN YILMAZ, DR ÖĞR ÜYESİ ÖZGÜR ÇARK, DR. ÖĞR ÜYESİ CİHAN TINAZTEPE, Editör, ATLAS AKADEMİK BASIM YAYIN DAĞITIM TİC LTD ŞTİ, Ankara, ss.151-171, 2021
- IV. **Dijital Liderlik**
AYBAR S.
Dijital İşletme Yönetimi ve Yapay Zeka, Dr. Selda Özbey, Editör, Detay Yayıncılık, İstanbul, ss.75-90, 2021
- V. **KARAR VERME STİLLERİ VE BAŞLICA YAKLAŞIMLAR**
AYBAR S.
Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Araştırma ve Değerlendirmeler Cilt 2, Doç. Dr. Sait Erdal DİNÇER Doç. Dr. Sinan SÖNMEZ Dr. Mustafa BOSTANCI Dr. Ertan ÖZÇOBAN, Editör, Gece Akademi, Ankara, ss.399-415, 2019

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **THE RELATIONSHIP BETWEEN AUTHENTIC LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION: AN APPLICATION WITH SERVICE SECTOR EMPLOYEES**
AYBAR S.
8TH INTERNATIONAL NEW YORK ACADEMIC RESEARCH CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, New York, Amerika Birleşik Devletleri, 24 Haziran 2023
- II. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE EĞİTİM VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN İŞ TATMİNİ VE ÇALIŞAN PERFORMANSINA ETKİSİ: HİZMET SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI İLE YAPILAN BİR UYGULAMA**
AYBAR S.
VII-International European Conference on Interdisciplinary Scientific Research, Frankfurt, Almanya, 28 Mart 2023
- III. **Dönüşümcü Liderlik ile Örgütsel Bağlılık İlişkisi: Hizmet Sektörü Çalışanları ile Yapılan Bir Uygulama**
AYBAR S.
First Social Sciences Conference by Management and Organization Association, İstanbul, Türkiye, 08 Şubat 2023, cilt.1, ss.19-21
- IV. **THE EFFECT OF CUSTOMERS EDUCATION LEVELS AND PERCEPTIONS OF PROFESSIONAL SELF-EFFICACY ON THEIR WILLINGNESS TO SHARE INFORMATION AN APPLICATION ON EMPLOYEES IN THE INSURANCE SECTOR**
AYBAR S., KESEBİR M.
2ND INTERNATIONAL "ARTEMIS" CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, İzmir, Türkiye, 17 Aralık 2022
- V. **THE RELATIONSHIP BETWEEN TOXIC LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CYNICISM: AN APPLICATION WITH EMPLOYEES OF FINANCIAL INSTITUTIONS**
AYBAR S., KESEBİR M.
3RD INTERNATIONAL AZERBAIJAN CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, Baku, Azerbaycan, 26 Kasım 2022
- VI. **THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL SILENCE AND INTERNAL ENTREPRENEURSHIP: A STUDY WITH BANK EMPLOYEES**
AYBAR S., KESEBİR M.
VII. INTERNATIONAL "BAŞKENT" CONGRESS ON PHYSICAL, SOCIAL AND HEALTH SCIENCES PROCEEDINGS BOOK, Almanya, 29 Ekim 2022
- VII. **Can Machiavellian Behavior Have a Mediating Effect to Relationship Between Participation in Decision-Making and Employee Performance?**
AYBAR S., DAŞDEMİR E., ŞİMŞEK H.
33rd EBES Conference, Madrid, İspanya, 7 - 09 Ekim 2020
- VIII. **ÖRGÜTLERDE KARAR VERME STİLLERİNİN BANKACILIK SEKTÖRÜ AÇISINDAN İNCELENMESİ**
KESEBİR M., AYBAR S.
3.Uluslararası GAP İşletme Bilimleri ve Ekonomi Kongresi, Adıyaman, Türkiye, 21 - 23 Haziran 2019
- IX. **İşletmelerde Kriz Yönetimi ve 2001 Krizinde Uygulanan Yönetim Anlayışının Bankacılık Sektörü Açısından İncelenmesi**
KESEBİR M., AYBAR S.
2nd International Congress on New Horizons in Education and Social Sciences (ICES-2019), İstanbul, Türkiye, 18 - 19 Haziran 2019
- X. **The Impact of Organizational Politics Fact on the Act of Social Media Usage in Higher Education Institutions**
ŞEN E., TOZLU E., AYBAR S., ATEŞOĞLU H.
20. Eurasia Business and Economics Society Conference, Viyana, Avusturya, 28 - 30 Eylül 2016, cilt.8, ss.141-157
- XI. **The Impact of Mobbing On Labor Productivity In Terms of Business Administration and Law: An Application in Academic World**
DÜRÜSTKAN S., AYBAR S., ŞANLI YALIN Ş.
Eurasia Business and Economics Society, 24 - 26 Mayıs 2017

Desteklenen Projeler

AYBAR S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Japon Yalın Üretim Yönetim Modelinin Türk İmalat Sanayinde İşgören Verimliliğine Etkisi: Otomotiv Sektöründe Bir Uygulama, 2020 - 2021