

## Prof. SEZER CİHAN KESKEN

### Personal Information

**Email:** scgunaydin@gelisim.edu.tr

**Web:** <https://avesis.gelisim.edu.tr/scgunaydin>

**Address:** İstanbul Gelişim Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi Havacılık Yönetimi Bölümü

### International Researcher IDs

ScholarID: GGwRTxcAAAAJ

ORCID: 0000-0003-3108-8247

ScopusID: 54388631700

Yoksis Researcher ID: 47804

### Education Information

Doctorate, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Department Of Business Administration (Eng), Turkey 2005 - 2009

Postgraduate, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Department Of Business Administration (Eng), Turkey 1999 - 2001

Undergraduate, Marmara University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Political Science And International Relations (English), Turkey 1996 - 1999

### Foreign Languages

English, C1 Advanced

### Dissertations

Doctorate, Toward a linkage between leadership competencies, paternalistic leadership styles and cultural assumptions on leader-member exchange perceptions of managers/Yöneticilerin bireysel yetkinliklerinin liderlik tarzları ve lider üye etkileşimine verdikleri önem üzerindeki etkileri ve bu etkileşimde kültürel varsayımların rolü, Marmara University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Business Administration (English), 2009

Postgraduate, A research about the impact of organisational justice and organisational trust on political behaviour perceptions and cooperative work inclanations;İşletmelerde örgütsel adalet ve örgütsel güven değişkenlerinin politik davranış algısı ve işbirliği yapma eğilimine etkisini inceleyen bir çalışma, Marmara University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Business Administration (English), 2001

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Behavioural Sciences, Management and Organization

### Academic Titles / Tasks

Professor, Istanbul Gelisim University, FACULTY OF APPLIED SCIENCES, AVIATION MANAGEMENT, 2023 - Continues

Associate Professor, Istanbul Gelisim University, FACULTY OF APPLIED SCIENCES, AVIATION MANAGEMENT, 2020 - 2023

Associate Professor, Istanbul Arel University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department Of Business, 2018 - 2019

Assistant Professor, Istanbul Arel University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department Of Business, 2015 - 2017

Assistant Professor, Istanbul Arel University, Meslek Yüksekokulu, Ulaştırma Hizmetleri Bölümü, 2016 - 2016

Assistant Professor, Halic University, İşletme Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, 2014 - 2015

Assistant Professor, Halic University, İşletme Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü, 2009 - 2015

Lecturer PhD, Halic University, İşletme Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü, 2008 - 2009

Research Assistant, Halic University, İşletme Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü, 2005 - 2008

## Academic and Administrative Experience

Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Istanbul Gelisim University, FACULTY OF APPLIED SCIENCES, AVIATION MANAGEMENT, 2023 - Continues

Academic Performance D. Board Member, Istanbul Gelisim University, FACULTY OF APPLIED SCIENCES, AVIATION MANAGEMENT, 2023 - Continues

Uygulamalı Bilimler FAKÜLTESİ Bilim Komisyonu ÜYESİ, Istanbul Gelisim University, FACULTY OF APPLIED SCIENCES, AVIATION MANAGEMENT, 2023 - Continues

Uygulamalı Bilimler FAKÜLTESİ ÇEVRE KOMİSYONU BAŞKANI, Istanbul Gelisim University, FACULTY OF APPLIED SCIENCES, AVIATION MANAGEMENT, 2022 - Continues

Staj Başkanı, Istanbul Gelisim University, FACULTY OF APPLIED SCIENCES, AVIATION MANAGEMENT, 2021 - Continues

Bölüm Kalite Komisyonu Başkanı, Istanbul Gelisim University, FACULTY OF APPLIED SCIENCES, AVIATION MANAGEMENT, 2021 - Continues

Head of Department, Istanbul Gelisim University, FACULTY OF APPLIED SCIENCES, AVIATION MANAGEMENT, 2020 - Continues

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Istanbul Gelisim University, FACULTY OF APPLIED SCIENCES, AVIATION MANAGEMENT, 2020 - Continues

Istanbul Arel University, 2016 - Continues

Vice Dean, Istanbul Arel University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, 2018 - 2019

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Istanbul Arel University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, 2016 - 2019

Halic University, 2014 - 2015

Halic University, 2012 - 2014

## Courses

HAVACILIKTA İNSAN FAKTÖRLERİ , Undergraduate, 2023 - 2024

DAVRANIŞ BİLİMLERİ , Undergraduate, 2023 - 2024

GENEL İŞLETME, Undergraduate, 2022 - 2023

BİLİMSEL ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ , Undergraduate, 2022 - 2023

Hava ve Uzay Psikolojisi , Undergraduate, 2022 - 2023

HAVACILIKTA GÜNCEL KONJULAR , Undergraduate, 2023 - 2024

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Undergraduate, 2022 - 2023

Örgütsel Davranış , Doctorate, 2016 - 2017

Örgütsel Davranış , Postgraduate, 2016 - 2017, 2015 - 2016

Bitirme Projesi, T.C. İstanbul Arel Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezi (UZEM), Postgraduate, 2015 - 2016

Industrial Relations , Undergraduate, 2015 - 2016

Organizational Behaviour , Undergraduate, 2015 - 2016

Public Relations and Communications , Undergraduate, 2015 - 2016  
Toplam Kalite Yönetimi , Undergraduate, 2015 - 2016  
Örgütsel Davranış , Undergraduate, 2015 - 2016  
Leadership Development , Undergraduate, 2015 - 2016  
Sosyal Sorumluluk ve Topluma Hizmet Uygulaması , Undergraduate, 2015 - 2016  
Davranış Bilimleri , Undergraduate, 2015 - 2016  
Behavioural Sciences , Undergraduate, 2015 - 2016  
Scientific Research Methodology, Undergraduate, 2014 - 2015  
Davranış Bilimleri , Undergraduate, 2014 - 2015  
Behavioural Sciences , Undergraduate, 2014 - 2015  
Örgütsel Davranış , Undergraduate, 2014 - 2015  
Organizational Behaviour , Undergraduate, 2014 - 2015  
Scientific Research Methods, Undergraduate, 2014 - 2015  
Sosyoloji , Undergraduate, 2014 - 2015  
İnsan Kaynakları Yönetimi, Bahçeşehir Üniversitesi, Alarko MBA programı, Postgraduate, 2014 - 2015  
Contemporary Management, Marmara Üniversitesi, İngilizce İşletme SBE, Doctorate, 2014 - 2015  
Örgüt Teorisi, Okan Üniversitesi, SBE, Uygulamalı Psikoloji Doktora Programı , Doctorate, 2014 - 2015  
Contemporary Management, Marmara Ün. SBE, Doctorate, 2013 - 2014  
Management, Marmara Ün. SBE, Doctorate, 2013 - 2014  
Behavioural Sciences , Undergraduate, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010  
Davranış Bilimleri , Undergraduate, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010  
Örgütsel Davranış, Postgraduate, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012  
Interpersonal Dynamics in Organizational Behaviour, Marmara Ün. SBE, Doctorate, 2013 - 2014  
Organizational Behaviour, Undergraduate, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010  
Scientific Research Methodology, Undergraduate, 2013 - 2014  
Örgütsel Davranış, Undergraduate, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010  
Sosyal Psikoloji , Undergraduate, 2013 - 2014, 2011 - 2012, 2010 - 2011  
Sociology , Undergraduate, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011  
Organizational Psychology, Yeditepe Ün. , Undergraduate, 2012 - 2013

## Advising Theses

Kesken S. C., Effects of pricing strategies on customer retention: A case study of shoprite Nigeria, Postgraduate, P.IDIKA(Student), 2022  
Kesken S. C., The influence of social media on consumers buying behaviour: A casestudy of instagram, Postgraduate, O.OLUWASEUN(Student), 2022  
Sezer Cihan K., Örgütsel özdeşleşme, yenilikçi davranış ve kariyer hedefi ilişkisi üzerinde bir araştırma, Postgraduate, E.DEMİRCİ(Student), 2021  
SEZER CİHAN K., İŞLETME YÖNETİCİLERİNİN KARAR ALMA TARZLARININ KRİZ YÖNETİMİNE ETKİLERİ:SANAYİ İŞLETMELERİNDE BİR ARAŞTIRMA, Doctorate, D.UZUN(Student), 2021  
Sezer Cihan K., Algılanan babacan liderlik davranışlarının algılanan öz performans üzerine etkisinde öz liderlik ve psikolojik güçlendirmenin aracılık rolü: Enerji sektöründe bir araştırma, Doctorate, H.DÜZENLİ(Student), 2021  
Sezer Cihan K., Psikolojik esenliğin takım performansı üzerindeki etkisinin dönüştürücü liderlik modeli bağlamında incelenmesi, Doctorate, İ.HAŞİM(Student), 2021  
Sezer Cihan K., Pozitif psikolojik sermayenin çalışanların ilişki ağı kurma yeteneği üzerindeki etkisinde nomofobinin düzenleyici rolü: Havacılık sektöründe bir araştırma, Doctorate, S.BİLKAY(Student), 2020  
Sezer Cihan K., Tükenmişlik düzeyinin örgütsel bağlılık üzerine etkisi: Bir alüminyum fabrikası örnek olay çalışması, Postgraduate, D.GÖRÜR(Student), 2018  
Kesken S. C., Hava Trafik Kontrolörlerinin demografik özelliklerinin mesleki tükenmişlik boyutlarıyla ilişkisi üzerine bir araştırma, Postgraduate, H.ÖZ(Student), 2017

Sezer Cihan K., Oryantasyon eğitiminin örgütsel bağlılık aracılığıyla işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisi, Postgraduate, T.GÜLERER(Student), 2017

Sezer Cihan K., Otantik liderliğin çalışan performansına ve iş performansına etkisi, Postgraduate, S.TERCAN(Student), 2017

Sezer Cihan K., Stratejik düşünme, eleştirel düşünme ve yaratıcı düşünmenin karar verme stillerine etkisi üzerine bir araştırma, Doctorate, B.ÖZEN(Student), 2017

Sezer Cihan K., Silahlı Kuvvetlerde uygulanan liderlik tarzları ile lider-üye etkileşim kalitesinin örgütsel vatandaşlık davranışına etkilerinin incelenmesi, Doctorate, N.ŞAHİN(Student), 2016

Sezer Cihan K., Demografik faktörlerin iş-aile çatışması üzerinde etkileri: Bahçelievler İlçe Emniyet Müdürlüğü örneği', Postgraduate, T.NERGİZ(Student), 2016

Sezer Cihan K., Örgütsel adalet algısı ve tükenmişlik sendromunun örgütsel sessizlik üzerindeki etkisi emniyet mensupları üzerinde bir araştırma, Postgraduate, R.DEMİR(Student), 2014

Sezer Cihan K., Etik liderlik örgütsel adalet ve örgütsel sinizm üzerine bir uygulama, Postgraduate, Y.MATAŞ(Student), 2014

## Jury Memberships

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, İstanbul Gelişim Üniversitesi, January, 2024

PhD Thesis Monitoring Committee Member, PhD Thesis Monitoring Committee Member, İstanbul Gelişim Üniversitesi, December, 2023

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, İstanbul Gelişim Üniversitesi, October, 2023

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, İstanbul Gelişim Üniversitesi, October, 2023

Appointment to Academic Staff - Associate Professorship, Appointment to Academic Staff - Associate Professorship, İstanbul Gelişim Üniversitesi, September, 2023

Appointment to Academic Staff - Associate Professorship, Appointment to Academic Staff - Associate Professorship, Nişantaşı Üniversitesi, September, 2023

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, İstanbul Gelişim Üniversitesi, January, 2023

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, İstanbul Rumeli Üniversitesi, January, 2023

Doctoral Examination, Doctoral Examination, İstanbul Gelişim Üniversitesi, December, 2022

PhD Thesis Monitoring Committee Member, PhD Thesis Monitoring Committee Member, İstanbul Gelişim Üniversitesi, December, 2022

Doctorate, Doctorate, İstanbul Gelişim Üniversitesi, December, 2022

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, İstanbul Gelişim Üniversitesi, August, 2022

PhD Thesis Monitoring Committee Member, PhD Thesis Monitoring Committee Member, İstanbul Gelişim Üniversitesi, June, 2022

Doctoral Examination, Doctoral Examination, İstanbul Gelişim Üniversitesi, June, 2022

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, İstanbul Gelişim Üniversitesi, April, 2022

## Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

1. **A search for new independent variables that affect collective efficacy: A research on the effect of leader member exchange on collective efficacy "Kolektif Yeterlik" Üzerine Yeni Bağımsız Değişken**

**Arayışları: Lider-Üye Etkileçimi'nin Kolektif Yeterlik Üzerindeki Etkisi Üzerine Bir Araştırma**

Arikan S., Çalışkan S. C.

Turk Psikoloji Dergisi, vol.28, no.71, pp.1-19, 2013 (SSCI)

## Articles Published in Other Journals

- I. **Havacılık Çalışanları Açısından Pozitif Psikolojik Sermaye ve Öznel İyi Oluşun Takım Performansına Etkisi**  
Kesken S. C.  
JOURNAL OF AVIATION AND SPACE STUDIES, HAVACILIK VE UZAY ÇALIŞMALARI DERGİSİ , vol.4, no.2, pp.1-22, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **A Research on the Effect of Conscious Awareness on Organizational Health in Working Life**  
Turhan Ö., Kesken S. C.  
Journal of Social Researches and Behavioral Sciences, vol.9, no.20, pp.1-33, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **The mediating role of flow experience on the interaction between perceived transformational leadership and job performance: A research on academicians**  
Kesken S. C., Koçak Ö. E., Ünal Z. M.  
Uluslararası Sosyal Bilimler ve Eğitim Dergisi , vol.5, no.8, pp.147-176, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **HİZMET SEKTÖRÜNDE BAĞLILIK İLE TÜKENMİŞLİK İLİŞKİSİ: ÇAĞRI MERKEZLERİ ÖRNEĞİ / THE RELATIONSHIP BETWEEN COMMITMENT AND BURNOUT IN THE SERVICE SECTOR: EXAMPLE OF CALL CENTERS**  
Deniz A., Günaydın S. C.  
JOURNAL OF STRATEGIC AND SOCIAL RESEARCHES /STRATEJİK VE SOSYAL ARAŞTIRMALAR DERGİSİ SSAD, vol.6, no.2, pp.539-549, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Örgütlerde Mutluluk: Psikolojik Esenlik, Dönüştürücü Liderlik ve Takım Performansı Üzerine Bütüncül Bir Model Önerisi / Happiness in Organizations: A Holistic Model Proposalfor Psychological Well- Being, TransformationalLeadership and Team Performance**  
Günaydın S. C., İnal İ. H.  
Haliç Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.5, no.1, pp.61-118, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **PERMA Modelinin Demografik Faktörler Bağlamında İncelenmesi: Hizmet Sektöründe ve Z Kuşağında Geniş Ölçekli Bir Araştırma / Investigation of PERMA Model within the Context of Demographic Factors: A Wide Scaled Research inService Sector and Z Generation**  
Günaydın S. C., İnal İ. H.  
İZLEK ACADEMICAL JOURNAL, İZLEK AKADEMİK DERGİ, vol.4, no.2, pp.56-81, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **PANDEMİ SONRASI OLUŞAN VUCA ORTAMININ ÇALIŞAN İNSAN KAYNAKLARI KAYGI DÜZEYİ VE VERİMLİLİĞİ ÜZERİNE ETKİSİ / THE EFFECT OF VUCA ENVIRONMENT AFTER PANDEMICON EMPLOYEE HUMAN RESOURCES ANXIETY LEVEL ANDEFFICIENCY**  
Günaydın S. C., Akdemir A., İnal İ. H.  
YÖNETİM BİLİMLERİ DERGİSİ, JOURNAL OF ADMINISTRATIVE SCIENCES, vol.19, no.40, pp.347-374, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Tükenmişlik düzeyinin örgütsel bağlılık üzerine etkisi: Bir alüminyum fabrikası örnek olay çalışması**  
Günaydın S. C., Görür D.  
Sağlık Ve Yaşam Bilimleri Dergisi, vol.1, no.1, pp.6-12, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **İşkolikliğin Olası Öncelleri: Kişilik, Değerler ve Kariyer Hedefleri**  
Bal E., Arikan S., Günaydın S. C.  
İş'te İnsan Dergisi Journal of Behaviour at Work, vol.2, no.2, pp.50-67, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Disconnect! If you wanted to be connected!**  
Koçak Ö. E., Günaydın S. C., Soysal A., Agun H., Erabak S., Karabakkal H.  
Euroasian BusinessEconomics Journal, vol.2, pp.695-710, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Personality Values and Career ConcernsAs Individual Antecedents of Workplace Influence Tactics**

Bal E., Arıkan S., Günaydın S. C.

Global Media Journal TR Edition, vol.7, no.13, pp.63-85, 2016 (Peer-Reviewed Journal)

- XII. **Hizmetkâr Liderliğin Pozitif Örgütsel Davranış Değişkenleri ile İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**  
Günaydın S. C., Ürü Sanı F. O., Atan Tarlacı Ö., Yozgat U.  
Elektronik Mesleki Gelişim Ve Araştırmalar Dergisi, vol.4, no.1, pp.15-23, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **İş Aile Çatışmasının Öteki Yüzü İş Aile Zenginleşmesi ve Psikolojik Yılmazlık Mükemmeliyetçilik Yaşam Doyumu Değişkenleri ile Etkileşimi Another Face of Work to Family Conflict Work to Family Enrichment and Its Interaction with Psychological Resiliency Perfectionism Life Satisfaction**  
Çalışkan S. C., Arıkan S.  
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.15, no.4, pp.121-142, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Yöneticilerin Algılanan Kültürel Zekası Çalışanların Farklılık İklimi Algısı Gelişime Açıklık ve Örgütsel Sinizm Etkileşimi Üzerine Turizm Sektöründe Bir Araştırma The Relationship Among Leaders Perceived Cultural Intelligence Employees Diversity Climate Perception Employees Openness to Experience and Organizational Cynism A Research in Tourism Sector**  
Çalışkan S. C., Ünal Z. M., Kalafatoğlu Y., Akün Palut F. A., Üçler Ç.  
İş ve İnsan Dergisi, The Journal of Human and Work, vol.2, no.1, pp.1-11, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Pozitif Örgütsel Davranış Değişkenleri ile Yeni Araştırma Modelleri Geliştirme Arayışları Pozitif Örgütsel Davranış Değişkenlerinin İşe Adanmışlık Tükenmişlik ve Sinizm Üzerine Etkileri ve Bu Etkileşimde Örgütsel Adalet Algısının Aracılık Rolü Üzerine Bir Araştırma Towards Developing New Research Models with Positive Organizational Behaviour Variables The Impact of Positive Organizational Behaviour Variables on Cynism Burnout and Work Engagement and Mediating Role of Perception of Organizational Justice in This Interaction**  
Çalışkan S. C.  
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.16, no.3, pp.363-383, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **SME s context of Turkey from the relational perspective of member s perfectionism work family conflict and burnout**  
Çalışkan S. C., Arıkan S., Yıldırım Saatçi E.  
International Journal of Business and Social Sciences, vol.5, no.4, pp.1-12, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **A Qualitative Research about Talent Management Policies of Companies for PR Employees in the 21 st Century in Turkey**  
Çalışkan S. C., Dayanç Kıyat G. B.  
ACADEMIC JOURNAL OF INTERDISCIPLINARY STUDIES, vol.2, no.9, pp.728-735, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Öğretim Üyelerinin Hizmetkar Liderlik Davranışları ve Ardılları Üzerine Bir Araştırma A Comprehensive Research About Academician s Servant Leadership Styles and Its Consequences**  
Ürü F. O., Çalışkan S. C., Atan Ö., Yozgat U.  
EGE ACADEMIC REVIEW, vol.13, no.14, pp.62-83, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **How Much Cultural Assumptions Matter in Corporate Reputation Dimensions of the Firms A Study from Turkish Telecommunication Industry**  
Dayanç Kıyat G. B., Çalışkan S. C.  
MEDITERRANEAN JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES, vol.3, no.5, pp.75-89, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **How Much Entrepreneurial Characteristics Matter in Strategic Decision Making**  
Ürü F. O., Çalışkan S. C., Atan Ö., Aksu M.  
Journal of Global Strategic Management, vol.5, no.1, pp.101-134, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Çalışanların Psikolojik Güçlendirme Alguları Üzerinde İşyeri Arkadaşlıkları ve Örgütsel İletişimin Etkisi**  
Çalışkan S. C.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.20, no.3, pp.77-92, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **The Interaction Between Paternalistic Leadership Style Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviour A Study from Turkey**  
Çalışkan S. C.  
China USA Business Review, vol.9, no.10, pp.67-80, 2010 (Peer-Reviewed Journal)

- XXIII. **Turizm İşletmelerinde Liderlik Tarzları ve Lider Üye Etkileşimi Kalitesi LÜE Üzerine Bir Çalışma An Amprical Study About Leadership Styles and Leader Member Exchange Quality LMX in Tourism Management Industry**  
Çalışkan S. C.  
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.11, no.2, pp.219-241, 2009 (Peer-Reviewed Journal)

## **Books & Book Chapters**

- I. **Paternalizm ve Lider-Üye Etkileşiminin Kalitesi Üzerine Perspektifler**  
Kesken S. C.  
LAMBERT ACADEMIC PUBLISHING, İstanbul, 2019
- II. **Kurum Kültürü Açısından Yönetim.**  
Kesken S. C.  
in: Örgütlerin Yönetimi: Kuramsal, Kavramsal ve Tematik Açılardan Yönetim, AKDEMİR,ALİ, Editor, BETA YAYINCILIK, İstanbul, pp.329-352, 2018
- III. **Davranışsal Açından Yönetim**  
Kesken S. C.  
in: Örgütlerin Yönetimi: Kuramsal, Kavramsal ve Tematik Açılardan Yönetim, AKDEMİR,ALİ, Editor, BETA YAYINCILIK, İstanbul, pp.477-509, 2018
- IV. **Demokratik Yaşamın Kesintiye Uğramasının Psikolojik Etkileri**  
Kesken S. C.  
in: Türk Siyasal Hayatında Hukuk Devletinin Kurumlarına ve Anayasal Sisteme Yönelik Girişimler, PROF.DR. HASRET ÇOMAK,NURSEL SAĞIROĞLU, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.295-307, 2017
- V. **Personality, Values and Career Concerns as the Employee Related Antecedents of Influence/ Political Tacticts in Organizations**  
Kesken S. C., Arıkan S., Bal E.  
in: Perspectives in Communication Studies, Ayşe Binay Kurultay,Burcu Sabuncuoğlu Peksevgen, Editor, Peter Lang Publishing, Inc., Frankfurt, pp.75-93, 2016
- VI. **Örgütsel Davranış ve Entellektüel Sermaye**  
Günaydın S. C., Atan Tarlacı Ö.  
in: Sigorta Pazarlama, Satış ve Üretim Yönetimi, Doç.Dr. G. Şebnem Uralcan, Editor, Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Yayınları, Eskişehir, pp.44-73, 2016
- VII. **YABANCILAŞMA**  
Günaydın Çalışkan S. C.  
in: ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA GÜNCEL KONULAR, PROF.DR.DERMAN KÜÇÜKALTAN,DOÇ.DR.ŞULE AYDIN TÜKELTÜRK,YRD.DOÇ.DR.GÜNEY ÇETİN GÜRKAN, Editor, DETAY YAYINCILIK, Ankara, pp.231-251, 2015
- VIII. **YÖNETİME KATILIM MODELLERİ (BÖLÜM 5)**  
Bozkurt A. T., Çalışkan S. C.  
in: ÇALIŞMA İLİŞKİLERİNİN EVRİMİ, PROF.DR. TÜLAY BOZKURT, Editor, BETA YAYINCILIK, İstanbul, pp.143-191, 2011

## **Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings**

- I. **A RESEARCH ON THE EFFECT OF MINDFULNESS ON ORGANIZATIONAL HEALTH IN WORKING LIFEÇALIŞMA YAŞAMINDA BİLİNÇLİ FARKINDALIĞIN ÖRGÜTSEL SAĞLIĞA ETKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
Turhan Ö., Kesken S. C.  
I SADAB XIV. INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL RESEARCH AND BEHAVIORAL SCIENCES, Antalya, Turkey, 17 - 18 October 2023, pp.71

- II. **"How Emotional Intelligence Affects Organizational Identification: A Research and Recommendations for Organizations"**  
Turhan Ö., Kesken S. C.  
INTERNATIONAL ACADEMIC STUDIES CONFERENCE, İstanbul, Turkey, 19 - 20 September 2023, pp.218-235
- III. **"The Relationship Between Commitment and Burnout in the Service Sector: The Example of Call Centers; HizmetSektöründe Bağlılık ile Tükenmişlik İlişkisi: Çağrı MerkezleriÖrneği"**, 1. Uluslararası Uygulamalı Sosyal BilimlerKongresi, 1st International Congress of Applied SocialSciences, 10-11 Mart 2022, Gelişim Üniversitesi, İstanbul.  
Kesken S. C., Deniz A.  
1st International Congress of Applied Social Sciences, İstanbul, Turkey, 10 March 2022, pp.17-18
- IV. **"Entrepreneurship Self Efficiency in Context of Organizational Culture and Supportive Leadership Model, ,1st International Congress of Applied Social Sciences, 10- 11 Mart 2022, Gelişim Üniversitesi, İstanbul**  
Kesken S. C., Caner K.  
1st International Congress of Applied Social Sciences, İstanbul, Turkey, 10 March 2022, pp.237-238
- V. **Takım Performansı Açısından Örgütlerin Yönetimi Çalıştaylarının Değerlendirilmesi**  
Kesken S. C., İnal İ. H.  
1. Uluslararası Örgütlerin Yönetimi Kongresi/ 1st International Congress of Management of Organizations, İstanbul, Turkey, 27 November 2020, pp.75
- VI. **Çalışanların Örgütsel Adalet Algısı, Kişisel Değer Sistemi ile Ahlaki Olmayan Davranışların Duyurulması ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki ilişkiler.**  
Kesken S. C., Aslan M.  
1st International Congress of Management of Organizations, 27-28 Kasım 2020, 27 November 2020
- VII. **Sağlık Çalışanlarının Demografik Özellikleri İle İşe Bağlılıkları Arasındaki İlişkileri Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma: Eskişehir İli Örneği**  
Dayanç Kıyat G. B., Günaydın S. C., Özgüleş B.  
2. Avrasya Pozitif Psikoloji Kongresi, 2nd Eurasian Congress of Positive Psychology, İstanbul, Turkey, 14 May 2017, pp.117-118
- VIII. **Disconnect If You Want to Be Connected**  
Koçak Ö. E., Günaydın S. C.  
15.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, İşletme Bölümü, İstanbul, Turkey, 26 - 28 June 2016, pp.564
- IX. **The Relationship Between Portrait Values and Brand Identity and Its Impact on Intention to Buy A Study from Turkish Automotive Industry**  
Çalışkan S. C., Dayanç Kıyat G. B.  
9. European Conference on Social and Behavioural Sciences, Paris, France, 3 February - 06 March 2016, pp.115
- X. **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Aracı Olarak İşletmelerde Örgütsel Çekiciliğin İşveren Markası Bağlamında Değerlendirilmesi Y Kuşağı Üzerine Bir Araştırma**  
Atan Tarlacı Ö., Günaydın S. C.  
23.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, pp.442-445
- XI. **An Optimal Control Theoric Model of Agency Theory**  
Akan M., Günaydın S. C.  
VI. European Conference on Social and Behavioural Sciences, International Association of Social Science Research, Aydın, Turkey, 5 - 07 February 2015, pp.135
- XII. **Yöneticilerin Algılanan Kültürel Zekası Çalışanların Farklılık İklimi Algısı Gelişime Açıklık ve Örgütsel Sinizm Etkileşimi Üzerine Turizm Sektöründe Bir Araştırma**  
GÜNAYDIN S. C., Zeynep Merve Ü., AKÜN PALUT F. A., KALAFATOĞLU Y., Çiğdem Ü.  
2. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014
- XIII. **Personality Values and Career Concerns as the Employee Related Antecedents of Influence Political Tacticts in Organizations**  
Arıkan S., Bal E., Çalışkan S. C.



- 28th International Congress of Applied Psychology, ICAP 2014, Paris, Paris, France, 8 - 13 July 2014, pp.55
- XIV. **İşe Yabancılaşmanın Role Dayalı Stres Kaynakları ve Destekleyici Liderlik Tarzı ile Etkileşimi ve Sonuçları Akademisyenler Üzerine Bir Araştırma**  
ÇALIŞKAN S. C., ATAN TARLACI Ö., ÜRÜ SANI F. O.  
13.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Turkey, 8 - 10 May 2014
- XV. **İşkolikliğın Bireysel Öncelleri Üzerine Bir Araştırma Kişilik Değerler ve Kariyer Hedeflerinin İşkoliklik Üzerine Etkisi**  
Arıkan S., Bal E., Çalışkan S. C.  
1. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Sakarya, Turkey, 15 - 16 November 2013, pp.279-286
- XVI. **A Qualitative Research About Talent Management Policies of Companies for PR Employees in 21st century in Turkey**  
Çalışkan S. C., Dayanç Kıyat G. B.  
3. International Conference on Human and Social Sciences, Rome, Italy, 20 - 22 September 2013, pp.728-735
- XVII. **Y Kuşağının Yeni Jenerasyon Kariyer Eğilimlerini Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Araştırma**  
Atan Tarlacı Ö., Çalışkan S. C., Ürü Sanı F. O.  
20.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İzmir, Turkey, 24 - 26 May 2013, pp.613-618
- XVIII. **Lider Üye Etkileşimi ve Örgütsel Destek Algularının İşle İlgili Temel Psikolojik İhtiyaçların Doyumu ve Öznel İyi oluş Etkileşiminde Düzenleyici Rollerini Turizm Sektöründe Bir Araştırma**  
Ürü Sanı F. O., Çalışkan S. C., Atan Tarlacı Ö.  
12.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Muğla, Turkey, 2 - 04 May 2013, pp.326-335
- XIX. **How Much Cultural Assumptions Matter in Corporate Reputation Dimensions of the Firms A Study From Turkish Telecommunication Industry**  
Dayanç Kıyat G. B., Çalışkan S. C.  
2nd International Conference on Human and Social Sciences, Tirane, Albania, 23 - 25 August 2012
- XX. **Exploring Emotional Dissonance On Doing What You Feel and Feeling What You Do**  
Yozgat U., Çalışkan S. C., Ürü Sanı F. O.  
8th International Strategic Management Conference, Procedia Social and Behavioural Sciences, Barcelona, Spain, 11 - 13 July 2012, vol.58, pp.673-682
- XXI. **Hizmetkar Liderliğin İş Aile Zenginleşmesi Üzerindeki Etkisinde Kapsamlı Bir Model Geliştirme Arayışları Örgütle Özdeşleşme ve Pozitif Psikolojik Kaynakların Bu Etkileşimde Aracılık Rolü Üzerine Bir Araştırma**  
ÇALIŞKAN S. C., ÜRÜ SANI F. O., ATAN TARLACI Ö., YOZGAT U.  
21. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Turkey, 30 May - 01 June 2013, pp.298-306
- XXII. **İş Aile Çatışmasının Öteki Yüzü İş Aile Zenginleşmesi ve Psikolojik Yılmazlık Mükemmeliyetçilik ve Yaşam Doyumu Değişkenleri ile Etkileşimi**  
Çalışkan S. C., Arıkan S.  
20.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İzmir, Turkey, 24 - 26 May 2012, pp.148-153
- XXIII. **İşkoliklik Mükemmeliyetçilik ile İlişkisi İş Aile Çatışması ve Yaşam Doyumu ile etkileşimi**  
Arıkan S., Çalışkan S. C.  
17.ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul, Turkey, 25 - 28 April 2012, pp.72-73
- XXIV. **Bir Kişilik Özelliği Olarak Mükemmeliyetçilik ve Liderlik Tarzları Üzerindeki Etkisi Uyumlu ve Uyumsuz Mükemmeliyetçilik Liderliği Nasıl Etkiler**  
Çalışkan S. C., Arıkan S.  
17.ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, Boğaziçi Kongresi, İstanbul, Turkey, 25 - 28 April 2012, pp.23-24
- XXV. **How Much Entrepreneurial Characteristics Matter in Strategic Decision Making**  
Günaydın S. C., Atan Tarlacı Ö., Aksu M.  
7th International Strategic Management Conference, Procedia Social and Behavioural Sciences, Paris, France, 7 - 09 July 2011, vol.24, pp.538-562
- XXVI. **Çalışanların İlişki Ağı Networking Kurma Yetenekleri Öncülleri ve Ardılları Üzerine Bir Araştırma**  
Erkuş A., Ürü Sanı F. O., Günaydın S. C.  
19.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, ÇANAKKALE, Çanakkale, Turkey, 26 - 28 May 2011, pp.443-

- XXVII. **The Impact of Adaptive and Mal Adaptive Perfectionism on Work Family Conflict and Burnout Syndromes of the Employees A Study from Turkey**  
Çalışkan S. C., Arıkan S.  
15 th EAWOP CONFERENCE (15 th Conference of European Association of Work and Organizational Psychology), Maastricht, Netherlands, 25 - 28 May 2011, pp.494
- XXVIII. **Organizational Justice and Collective Efficacy Can Justice Perceptions of Employees be Antecedents of Collective Efficacy**  
Arıkan S., Çalışkan S. C.  
15 th EAWOP, Conference of European Association of Work and Organizational Psychology, Maastricht, Netherlands, 25 - 28 May 2011, pp.154-155
- XXIX. **Öğretim Üyelerinin Hizmetkar Liderlik Davranışları ve Ardılları Üzerine Bir Araştırma**  
ÜRÜ F. O.  
10.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, İzmir, Turkey, 5 - 07 May 2011
- XXX. **How leadership affect justice perceptions of employees The Impact of paternalistic culture and paternalistic leadership styles**  
Çalışkan S. C., Ash E.  
EBES 2010 International Conference, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2010, pp.60-61
- XXXI. **Örgütlerde Bilgi Paylaşımını Etkileyen Faktörler Elektronik Haberleşme Sektöründeki İşletmelerde Bir Araştırma**  
Arıkan S., Çalışkan S. C.  
18.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, ÇUKUOVA ADANA, Adana, Turkey, 20 - 22 May 2010, pp.787-798
- XXXII. **Pozitif Örgütsel Davranış Değişkenleri ile Yeni Model Kurma Arayışları POD nin Örgütsel Sinizm Tükenmişlik ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkileri**  
ÇALIŞKAN S. C., Ash E.  
18.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Adana, Turkey, 20 - 22 May 2010, pp.658-670
- XXXIII. **İş Aile Çatışmasının Duygusal Tükenmişlik Üzerindeki Etkisi ve Örgütsel Adalet Algısının Bu Etkileşimde Düzenleyici Rolü Üzerine Bir Araştırma**  
Erim A., Çalışkan S. C.  
9. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, ZONGULDAK KARAEMLAS ÜNİVERSİTESİ, Zonguldak, Turkey, 6 - 08 May 2010, pp.370-384
- XXXIV. **Kollektif Yeterlilik Üzerine Yeni Bağımsız Değişken Arayışları Lüder Üye Etkileşiminin Kollektif Yeterlilik Üzerindeki Etkisi Üzerine Bir Araştırma**  
Arıkan S., Çalışkan S. C.  
16.ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, Mersin Üniversitesi, Mersin, Turkey, 6 - 08 May 2010, pp.97-98
- XXXV. **The linkage between organizational justice facade of conformity and job engagement What all these relations mean for the organizational change management**  
Ash E., Çalışkan S. C.  
11 th International Conference of Global Business and Technology Association (GBATA), Praha, Czech Republic, 7 - 11 July 2009, pp.392-399
- XXXVI. **The effect of leader member exchange quality on employee s perception of politics and organizational citizenship behaviour the moderating role of organizational justice**  
Günaydın Çalışkan S. C.  
10 th International Conference of Global Business and Technology Association (GBATA), Madrid, Spain, 1 - 04 July 2008, pp.410-427
- XXXVII. **The impact of paternalistic leadership on resistance to change the moderating affect of LMX and political skill**  
Çalışkan S. C., Ash E.  
10 th International Conference of Global Business and Technology Association (GBATA), Madrid, Spain, 1 - 04 July 2008, pp.422-427

## Supported Projects

Kesken S. C., Project Supported by Higher Education Institutions, SENKRONİZE DRONLAR: KURTULUŞ KANATLARI PROJESİ, 2024 - 2026

Kesken S. C., Tekin A., TUBITAK Project, COVID-19 DÖNEMİ VE SONRASINDA HAVACILIK İŞLETMELERİ ÇALIŞANLARININ POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYESİ VE ÖZNEL İYİ OLUŞLARININ TAKIM PERFORMANSINA ETKİLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, 2022 - 2023

## Memberships / Tasks in Scientific Organizations

ÖRGÜTLERİN YÖNETİMİ BİLİMSEL TOPLULUĞU, Vice President, 2017 - Continues, Turkey

## Scientific Refereeing

IZLEK ACADEMIC JOURNAL , Other Indexed Journal, May 2024

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGISI, Other Indexed Journal, May 2024

Thesis Study To Be Started., ETİK KURUL , Istanbul Gelisim University, Turkey, April 2024

Thesis Study To Be Started., ETİK KURUL KOMİSYONU , Istanbul Gelisim University, Turkey, April 2024

Scientific Publication, ETİK KURUL KOMİSYONU , Istanbul Gelisim University, Turkey, April 2024

Thesis Study To Be Started., ETİK KURUL KOMİSYONU , Istanbul Gelisim University, Turkey, April 2024

Scientific Publication, ETİK KURUL KOMİSYONU, Istanbul Gelisim University, Turkey, April 2024

Scientific Publication, ETİK KURUL KOMİSYONU , Istanbul Gelisim University, Turkey, April 2024

Scientific Publication, ETİK KURUL KOMİSYONU , Istanbul Gelisim University, Turkey, April 2024

Scientific Publication, ETİK KURUL , Istanbul Gelisim University, Turkey, July 2023

Completed Thesis Study, ETİK KURUL , Istanbul Gelisim University, Turkey, June 2023

Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, National Scientific Refreed Journal, May 2023

Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, National Scientific Refreed Journal, March 2023

İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Other Indexed Journal, December 2022

DİSİPLİNLERARASI İLETİŞİM ÇALIŞMALARI, Chapter Scientific / Professional Book Published by Renowned Publishing Houses, May 2022

YENİ DÜZENDE SAĞLIK İLETİŞİMİ VE YÖNETİMİ, Scientific / Professional Book Published by Renowned Publishing Houses, April 2022

Istanbul Gelisim University International Congress of Applied Social Sciences, March 10-11, 2022 Istanbul, Conference Paper (Full Text), March 2022

International Congress of Applied Social Sciences, Conference Paper (Full Text), March 2022

Scientific Publication, ETİK KURUL , Istanbul Gelisim University, Turkey, February 2021

INTERNATIONAL CONGRESS ON MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS, Conference Paper (Abstract), November 2020

Thesis Study To Be Started., ETİK KURUL , Istanbul Gelisim University, Turkey, August 2020

KADIN ÇALIŞMALARINDA GÜNCEL KONULAR, Chapter Scientific / Professional Book Published by Renowned Publishing Houses, December 2018

ÖRGÜTLERİN YÖNETİMİ: KAVRAMSAL-KURAMSAL, TEMATİK VE KURUMSAL AÇILARDAN YÖNETİM, Scientific / Professional Book Published by Renowned Publishing Houses, September 2018

## Congress and Symposium Activities

5th Congress of Aviation, Space and Psychology , Audience, İstanbul, Turkey, 2023

HAVACILIKTA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PANELİ , Audience, İstanbul, Turkey, 2023

3TD INTERNATIONAL CONGRESS OF AVIATION MANAGEMENT , Audience, İstanbul, Turkey, 2023

XIV. INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL RESEARCH AND BEHAVIORAL SCIENCES, Session Moderator, Antalya, Turkey, 2023  
Congress on Aviation, Space and Psychology , Audience, İstanbul, Turkey, 2022  
4 TH CONGRESS ON AVIATION, SPACE AND PSYCHOLOGY , Audience, İstanbul, Turkey, 2022  
INTERNATIONAL APPLIED SOCIAL SCIENCES CONGRESS, Session Moderator, İstanbul, Turkey, 2022  
INTERNATIONAL TRAINING INSTITUTE, Working Group, İstanbul, Turkey, 2021  
EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ , Attendee, İstanbul, Turkey, 2020  
23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Attendee, Muğla, Turkey, 2015  
IASSR, European Congress on Social and Behavioural Sciences, Attendee, İzmir, Turkey, 2015  
INTERNATIONAL CONFERENCE ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, Attendee, Rome, Italy, 2013  
21. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Attendee, Kütahya, Turkey, 2013  
12. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Attendee, Muğla, Turkey, 2013  
20.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Attendee, İzmir, Turkey, 2012  
17.ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, Attendee, İstanbul, Turkey, 2012  
19.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ , Attendee, Çanakkale, Turkey, 2011  
10.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Attendee, İzmir, Turkey, 2011  
9.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ , Attendee, Zonguldak, Turkey, 2010  
GBATA, GLOBAL BUSINESS AND TECHNOLOGY CONGRESS, Attendee, Madrid, Spain, 2008

## **Awards**

Kesken S. C., Ürü Sanı F. O., BEST PAPER AWARD , International Strategic Management Conference, June 2011