

Prof. Dr. SEZER CİHAN KESKEN

Kişisel Bilgiler

E-posta: scgunaydin@gelisim.edu.tr

Web: <https://avesis.gelisim.edu.tr/scgunaydin>

Posta Adresi: İstanbul Gelişim Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi Havacılık Yönetimi Bölümü

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: GGwRTxcAAAAJ

ORCID: 0000-0003-3108-8247

ScopusID: 54388631700

Yoksis Araştırmacı ID: 47804

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İngilizce) Anabilim Dalı, Türkiye 2005 - 2009

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İngilizce) Anabilim Dalı, Türkiye 1999 - 2001

Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Siyaset Bilimi Ve Uluslararası İlişkiler Bölümü (İngilizce), Türkiye 1996 - 1999

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Toward a linkage between leadership competencies, paternalistic leadership styles and cultural assumptions on leader-member exchange perceptions of managers/Yöneticilerin bireysel yetkinliklerinin liderlik tarzları ve lider üye etkileşimine verdikleri önem üzerindeki etkileri ve bu etkileşimde kültürel varsayımların rolü, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2009

Yüksek Lisans, A research about the impact of organisational justice and organisational trust on political behaviour perceptions and cooperative work inclanations;İşletmelerde örgütsel adalet ve örgütsel güven değişkenlerinin politik davranış algısı ve işbirliği yapma eğilimine etkisini inceleyen bir çalışma, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2001

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Davranış Bilimleri, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., İstanbul Gelişim Üniversitesi, UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ, HAVACILIK YÖNETİMİ , 2023 - Devam Ediyor

Doç. Dr., İstanbul Gelişim Üniversitesi, UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ, HAVACILIK YÖNETİMİ , 2020 - 2023

Doç. Dr., İstanbul Arel Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2018 - 2019
Yrd. Doç. Dr., İstanbul Arel Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2015 - 2017
Yrd. Doç. Dr., İstanbul Arel Üniversitesi, Meslek Yüksekokulu, Ulaştırma Hizmetleri Bölümü, 2016 - 2016
Yrd. Doç. Dr., Haliç Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, 2014 - 2015
Yrd. Doç. Dr., Haliç Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü, 2009 - 2015
Öğretim Görevlisi Dr., Haliç Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü, 2008 - 2009
Araştırma Görevlisi, Haliç Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü, 2005 - 2008

Akademik İdari Deneyim

Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, İstanbul Gelişim Üniversitesi, UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ, HAVACILIK YÖNETİMİ , 2023 - Devam Ediyor
Akademik Performans D. Kurulu Üyesi, İstanbul Gelişim Üniversitesi, UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ, HAVACILIK YÖNETİMİ , 2023 - Devam Ediyor
Uygulamalı Bilimler FAKÜLTESİ Bilim Komisyonu ÜYESİ, İstanbul Gelişim Üniversitesi, UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ, HAVACILIK YÖNETİMİ , 2023 - Devam Ediyor
Uygulamalı Bilimler FAKÜLTESİ ÇEVRE KOMİSYONU BAŞKANI, İstanbul Gelişim Üniversitesi, UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ, HAVACILIK YÖNETİMİ , 2022 - Devam Ediyor
Staj Başkanı, İstanbul Gelişim Üniversitesi, UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ, HAVACILIK YÖNETİMİ , 2021 - Devam Ediyor
Bölüm Kalite Komisyonu Başkanı, İstanbul Gelişim Üniversitesi, UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ, HAVACILIK YÖNETİMİ , 2021 - Devam Ediyor
Bölüm Başkanı, İstanbul Gelişim Üniversitesi, UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ, HAVACILIK YÖNETİMİ , 2020 - Devam Ediyor
Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, İstanbul Gelişim Üniversitesi, UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ, HAVACILIK YÖNETİMİ , 2020 - Devam Ediyor
İstanbul Arel Üniversitesi, 2016 - Devam Ediyor
Dekan Yardımcısı, İstanbul Arel Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2018 - 2019
Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, İstanbul Arel Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2016 - 2019
Haliç Üniversitesi, 2014 - 2015
Haliç Üniversitesi, 2012 - 2014

Verdiği Dersler

HAVACILIKTA İNSAN FAKTÖRLERİ , Lisans, 2023 - 2024
DAVRANIŞ BİLİMLERİ , Lisans, 2023 - 2024
GENEL İŞLETME, Lisans, 2022 - 2023
BİLİMSEL ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ , Lisans, 2022 - 2023
Hava ve Uzay Psikolojisi , Lisans, 2022 - 2023
HAVACILIKTA GÜNCEL KONJULAR , Lisans, 2023 - 2024
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2022 - 2023
Örgütsel Davranış , Doktora, 2016 - 2017
Örgütsel Davranış , Yüksek Lisans, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Bitirme Projesi, T.C. İstanbul Arel Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezi (UZEM), Yüksek Lisans, 2015 - 2016
Industrial Relations , Lisans, 2015 - 2016
Organizational Behaviour , Lisans, 2015 - 2016
Public Relations and Communications , Lisans, 2015 - 2016
Toplam Kalite Yönetimi , Lisans, 2015 - 2016
Örgütsel Davranış , Lisans, 2015 - 2016

Leadership Development , Lisans, 2015 - 2016
Sosyal Sorumluluk ve Topluma Hizmet Uygulaması , Lisans, 2015 - 2016
Davranış Bilimleri , Lisans, 2015 - 2016
Behavioural Sciences , Lisans, 2015 - 2016
Scientific Research Methodology, Lisans, 2014 - 2015
Davranış Bilimleri , Lisans, 2014 - 2015
Behavioural Sciences , Lisans, 2014 - 2015
Örgütsel Davranış , Lisans, 2014 - 2015
Organizational Behaviour , Lisans, 2014 - 2015
Scientific Research Methods, Lisans, 2014 - 2015
Sosyoloji , Lisans, 2014 - 2015
İnsan Kaynakları Yönetimi, Bahçeşehir Üniversitesi, Alarko MBA programı, Yüksek Lisans, 2014 - 2015
Contemporary Management, Marmara Üniversitesi, İngilizce İşletme SBE, Doktora, 2014 - 2015
Örgüt Teorisi, Okan Üniversitesi, SBE, Uygulamalı Psikoloji Doktora Programı , Doktora, 2014 - 2015
Contemporary Management, Marmara Ün. SBE, Doktora, 2013 - 2014
Management, Marmara Ün. SBE, Doktora, 2013 - 2014
Behavioural Sciences , Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010
Davranış Bilimleri , Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010
Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012
Interpersonal Dynamics in Organizational Behaviour, Marmara Ün. SBE, Doktora, 2013 - 2014
Organizational Behaviour, Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010
Scientific Research Methodology, Lisans, 2013 - 2014
Örgütsel Davranış, Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010
Sosyal Psikoloji , Lisans, 2013 - 2014, 2011 - 2012, 2010 - 2011
Sociology , Lisans, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011
Organizational Psychology, Yeditepe Ün. , Lisans, 2012 - 2013

Yönetilen Tezler

Kesken S. C., Effects of pricing strategies on customer retention: A case study of shoprite Nigeria, Yüksek Lisans, P.IDIKA(Öğrenci), 2022
Kesken S. C., The influence of social media on consumers buying behaviour: A casestudy of instagram, Yüksek Lisans, O.OLUWASEUN(Öğrenci), 2022
Sezer Cihan K., Örgütsel özdeşleşme, yenilikçi davranış ve kariyer hedefi ilişkisi üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, E.DEMİRCİ(Öğrenci), 2021
SEZER CİHAN K., İŞLETME YÖNETİCİLERİNİN KARAR ALMA TARZLARININ KRİZ YÖNETİMİNE ETKİLERİ:SANAYİ İŞLETMELERİNDE BİR ARAŞTIRMA, Doktora, D.UZUN(Öğrenci), 2021
Sezer Cihan K., Algılanan babacan liderlik davranışlarının algılanan öz performans üzerine etkisinde öz liderlik ve psikolojik güçlendirmenin aracılık rolü: Enerji sektöründe bir araştırma, Doktora, H.DÜZENLİ(Öğrenci), 2021
Sezer Cihan K., Psikolojik esenliğin takım performansı üzerindeki etkisinin dönüştürücü liderlik modeli bağlamında incelenmesi, Doktora, İ.HAŞİM(Öğrenci), 2021
Sezer Cihan K., Pozitif psikolojik sermayenin çalışanların ilişki ağı kurma yeteneği üzerindeki etkisinde nomofobinin düzenleyici rolü: Havacılık sektöründe bir araştırma, Doktora, S.BİLKAY(Öğrenci), 2020
Sezer Cihan K., Tükenmişlik düzeyinin örgütsel bağlılık üzerine etkisi: Bir alüminyum fabrikası örnek olay çalışması, Yüksek Lisans, D.GÖRÜR(Öğrenci), 2018
Kesken S. C., Hava Trafik Kontrolörlerinin demografik özelliklerinin mesleki tükenmişlik boyutlarıyla ilişkisi üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, H.ÖZ(Öğrenci), 2017
Sezer Cihan K., Oryantasyon eğitiminin örgütsel bağlılık aracılığıyla işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, T.GÜLERER(Öğrenci), 2017
Sezer Cihan K., Otantik liderliğin çalışan performansına ve iş performansına etkisi, Yüksek Lisans, S.TERCAN(Öğrenci),

2017

Sezer Cihan K., Stratejik düşünme, eleştirel düşünme ve yaratıcı düşünmenin karar verme stillerine etkisi üzerine bir araştırma, Doktora, B.ÖZEN(Öğrenci), 2017

Sezer Cihan K., Silahlı Kuvvetlerde uygulanan liderlik tarzları ile lider-üye etkileşim kalitesinin örgütsel vatandaşlık davranışına etkilerinin incelenmesi, Doktora, N.ŞAHİN(Öğrenci), 2016

Sezer Cihan K., Demografik faktörlerin iş-aile çatışması üzerinde etkileri: Bahçelievler İlçe Emniyet Müdürlüğü örneği', Yüksek Lisans, T.NERGİZ(Öğrenci), 2016

Sezer Cihan K., Örgütsel adalet algısı ve tükenmişlik sendromunun örgütsel sessizlik üzerindeki etkisi emniyet mensupları üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, R.DEMİR(Öğrenci), 2014

Sezer Cihan K., Etik liderlik örgütsel adalet ve örgütsel sinizm üzerine bir uygulama, Yüksek Lisans, Y.MATAŞ(Öğrenci), 2014

Jüri Üyelikleri

Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Ocak, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Aralık, 2023

Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Ekim, 2023

Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Ekim, 2023

Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Eylül, 2023

Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Nişantaşı Üniversitesi, Eylül, 2023

Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Ocak, 2023

Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, İstanbul Rumeli Üniversitesi, Ocak, 2023

Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Aralık, 2022

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Aralık, 2022

Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), İstanbul Gelişim Üniversitesi, Aralık, 2022

Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Ağustos, 2022

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Haziran, 2022

Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Haziran, 2022

Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, İstanbul Gelişim Üniversitesi, Nisan, 2022

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- A search for new independent variables that affect collective efficacy: A research on the effect of leader member exchange on collective efficacy "Kolektif Yeterlik" Üzerine Yeni Bağımsız Değişken Arayışları: Lider-Üye Etkileşimi'nin Kolektif Yeterlik Üzerindeki Etkisi Üzerine Bir Araştırma**
Arikan S., Çalışkan S. C.
Turk Psikoloji Dergisi, cilt.28, sa.71, ss.1-19, 2013 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Havacılık Çalışanları Açısından Pozitif Psikolojik Sermaye ve Öznel İyi Oluşun Takım Performansına Etkisi**
Kesken S. C.
JOURNAL OF AVIATION AND SPACE STUDIES, HAVACILIK VE UZAY ÇALIŞMALARI DERGİSİ , cilt.4, sa.2, ss.1-22, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **Çalışma Yaşamında Bilinçli Farkındalığın Örgütsel Sağlığa Etkisi Üzerine Bir Araştırma**
Turhan Ö., Kesken S. C.
Journal of Social Researches and Behavioral Sciences, cilt.9, sa.20, ss.1-33, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **Algılanan dönüştürücü liderlik tarzının iş performansı üzerindeki etkisinde akış deneyiminin aracılık rolü: Akademisyenler üzerinde bir araştırma**
Kesken S. C., Koçak Ö. E., Ünal Z. M.
Uluslararası Sosyal Bilimler ve Eğitim Dergisi , cilt.5, sa.8, ss.147-176, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **HİZMET SEKTÖRÜNDE BAĞLILIK İLE TÜKENMİŞLİK İLİŞKİSİ: ÇAĞRI MERKEZLERİ ÖRNEĞİ / THE RELATIONSHIP BETWEEN COMMITMENT AND BURNOUT IN THE SERVICE SECTOR: EXAMPLE OF CALL CENTERS**
Deniz A., Günaydın S. C.
JOURNAL OF STRATEGIC AND SOCIAL RESEARCHES /STRATEJİK VE SOSYAL ARAŞTIRMALAR DERGİSİ SSAD, cilt.6, sa.2, ss.539-549, 2022 (Hakemli Dergi)
- V. **Örgütlerde Mutluluk: Psikolojik Esenlik, Dönüştürücü Liderlik ve Takım Performansı Üzerine Bütüncül Bir Model Önerisi / Happiness in Organizations: A Holistic Model Proposalfor Psychological Well- Being, TransformationalLeadership and Team Performance**
Günaydın S. C., İnal İ. H.
Haliç Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.5, sa.1, ss.61-118, 2022 (Hakemli Dergi)
- VI. **PERMA Modelinin Demografik Faktörler Bağlamında İncelenmesi: Hizmet Sektöründe ve Z Kuşağında Geniş Ölçekli Bir Araştırma / Investigation of PERMA Model within the Context of Demographic Factors: A Wide Scaled Research inService Sector and Z Generation**
Günaydın S. C., İnal İ. H.
İZLEK ACADEMICAL JOURNAL, İZLEK AKADEMİK DERGİ, cilt.4, sa.2, ss.56-81, 2021 (Hakemli Dergi)
- VII. **PANDEMİ SONRASI OLUŞAN VUCA ORTAMININ ÇALIŞAN İNSAN KAYNAKLARI KAYGI DÜZEYİ VE VERİMLİLİĞİ ÜZERİNE ETKİSİ / THE EFFECT OF VUCA ENVIRONMENT AFTER PANDEMICON EMPLOYEE HUMAN RESOURCES ANXIETY LEVEL ANDEFFICIENCY**
Günaydın S. C., Akdemir A., İnal İ. H.
YÖNETİM BİLİMLERİ DERGİSİ, JOURNAL OF ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.19, sa.40, ss.347-374, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Tükenmişlik düzeyinin örgütsel bağlılık üzerine etkisi: Bir alüminyum fabrikası örnek olay çalışması**
Günaydın S. C., Görür D.
Sağlık Ve Yaşam Bilimleri Dergisi, cilt.1, sa.1, ss.6-12, 2019 (Hakemli Dergi)
- IX. **İşkolikliğin Olası Öncelleri: Kişilik, Değerler ve Kariyer Hedefleri**
Bal E., Arıkan S., Günaydın S. C.
İş'te İnsan Dergisi Journal of Behaviour at Work, cilt.2, sa.2, ss.50-67, 2017 (Hakemli Dergi)
- X. **Disconnect! If you wanted to be connected!**
Koçak Ö. E., Günaydın S. C., Soysal A., Agun H., Erabak S., Karabakkal H.
Euroasian BusinessEconomics Journal, cilt.2, ss.695-710, 2016 (Hakemli Dergi)
- XI. **Personality Values and Career ConcernsAs Individual Antecedents of Workplace Influence Tactics**
Bal E., Arıkan S., Günaydın S. C.
Global Media Journal TR Edition, cilt.7, sa.13, ss.63-85, 2016 (Hakemli Dergi)
- XII. **Hizmetkâr Liderliğin Pozitif Örgütsel Davranış Değişkenleri ile İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
Günaydın S. C., Ürü Sanı F. O., Atan Tarlacı Ö., Yozgat U.
Elektronik Mesleki Gelişim Ve Araştırmalar Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.15-23, 2016 (Hakemli Dergi)

- XIII. **İş Aile Çatışmasının Öteki Yüzü İş Aile Zenginleşmesi ve Psikolojik Yılmazlık Mükemmeliyetçilik Yaşam Doyumu Değişkenleri ile Etkileşimi Another Face of Work to Family Conflict Work to Family Enrichment and Its Interaction with Psychological Resiliency Perfectionism Life Satisfaction**
Çalışkan S. C., Arıkan S.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.15, sa.4, ss.121-142, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Yöneticilerin Algılanan Kültürel Zekası Çalışanların Farklılık İklimi Algısı Gelişime Açıklık ve Örgütsel Sinizm Etkileşimi Üzerine Turizm Sektöründe Bir Araştırma The Relationship Among Leader s Perceived Cultural Intelligence Employees Diversity Climate Perception Employees Openness to Experience and Organizational Cynism A Research in Tourism Sector**
Çalışkan S. C., Ünal Z. M., Kalafatoğlu Y., Akün Palut F. A., Üçler Ç.
İş ve İnsan Dergisi, The Journal of Human and Work, cilt.2, sa.1, ss.1-11, 2015 (Hakemli Dergi)
- XV. **Pozitif Örgütsel Davranış Değişkenleri ile Yeni Araştırma Modelleri Geliştirme Arayışları Pozitif Örgütsel Davranış Değişkenlerinin İşe Adanmışlık Tükenmişlik ve Sinizm Üzerine Etkileri ve Bu Etkileşimde Örgütsel Adalet Algısının Aracılık Rolü Üzerine Bir Araştırma Towards Developing New Research Models with Positive Organizational Behaviour Variables The Impact of Positive Organizational Behaviour Variables on Cynism Burnout and Work Engagement and Mediating Role of Perception of Organizational Justice in This Interaction**
Çalışkan S. C.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.16, sa.3, ss.363-383, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVI. **SME s context of Turkey from the relational perspective of member s perfectionism work family conflict and burnout**
Çalışkan S. C., Arıkan S., Yıldırım Saatçi E.
International Journal of Business and Social Sciences, cilt.5, sa.4, ss.1-12, 2014 (Hakemli Dergi)
- XVII. **A Qualitative Research about Talent Management Policies of Companies for PR Employees in the 21 st Century in Turkey**
Çalışkan S. C., Dayanç Kıyat G. B.
ACADEMIC JOURNAL OF INTERDISCIPLINARY STUDIES, cilt.2, sa.9, ss.728-735, 2013 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Öğretim Üyelerinin Hizmetkar Liderlik Davranışları ve Ardılları Üzerine Bir Araştırma A Comprehensive Research About Academician s Servant Leadership Styles and Its Consequences**
Ürü F. O., Çalışkan S. C., Atan Ö., Yozgat U.
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.13, sa.14, ss.62-83, 2013 (Hakemli Dergi)
- XIX. **How Much Cultural Assumptions Matter in Corporate Reputation Dimensions of the Firms A Study from Turkish Telecommunication Industry**
Dayanç Kıyat G. B., Çalışkan S. C.
MEDITERRANEAN JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES, cilt.3, sa.5, ss.75-89, 2012 (Hakemli Dergi)
- XX. **How Much Entrepreneurial Characteristics Matter in Strategic Desicion Making**
Ürü F. O., Çalışkan S. C., Atan Ö., Aksu M.
Journal of Global Strategic Management, cilt.5, sa.1, ss.101-134, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Çalışanların Psikolojik Güçlendirme Algıları Üzerinde İşyeri Arkadaşlıkları ve Örgütsel İletişimin Etkisi**
Çalışkan S. C.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.20, sa.3, ss.77-92, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXII. **The Interaction Between Paternalistic Leadership Style Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviour A Study from Turkey**
Çalışkan S. C.
China USA Business Review, cilt.9, sa.10, ss.67-80, 2010 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Turizm İşletmelerinde Liderlik Tarzları ve Lider Üye Etkileşimi Kalitesi LÜE Üzerine Bir Çalışma An Amprical Study About Leadership Styles and Leader Member Exchange Quality LMX in Tourism Management Industry**
Çalışkan S. C.
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.219-241, 2009 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Paternalizm ve Lider-Üye Etkileşiminin Kalitesi Üzerine Perspektifler**
Kesken S. C.
LAMBERT ACADEMIC PUBLISHING, İstanbul, 2019
- II. **Kurum Kültürü Açısından Yönetim.**
Kesken S. C.
Örgütlerin Yönetimi: Kuramsal, Kavramsal ve Tematik Açılardan Yönetim, AKDEMİR,ALİ, Editör, BETA YAYINCILIK, İstanbul, ss.329-352, 2018
- III. **Davranışsal Açısından Yönetim**
Kesken S. C.
Örgütlerin Yönetimi: Kuramsal, Kavramsal ve Tematik Açılardan Yönetim, AKDEMİR,ALİ, Editör, BETA YAYINCILIK, İstanbul, ss.477-509, 2018
- IV. **Demokratik Yaşamın Kesintiye Uğramasının Psikolojik Etkileri**
Kesken S. C.
Türk Siyasal Hayatında Hukuk Devletinin Kurumlarına ve Anayasal Sisteme Yönelik Girişimler, PROF.DR. HASRET ÇOMAK,NURSEL SAĞIROĞLU, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.295-307, 2017
- V. **Personality, Values and Career Concerns as the Employee Related Antecedents of Influence/ Political Tacticts in Organizations**
Kesken S. C., Arıkan S., Bal E.
Perspectives in Communication Studies, Ayşe Binay Kurultay,Burcu Sabuncuoğlu Peksevgen, Editör, Peter Lang Publishing, Inc., Frankfurt, ss.75-93, 2016
- VI. **Örgütsel Davranış ve Entellektüel Sermaye**
Günaydın S. C., Atan Tarlacı Ö.
Sigorta Pazarlama, Satış ve Üretim Yönetimi, Doç.Dr. G. Şebnem Uralcan, Editör, Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Yayınları, Eskişehir, ss.44-73, 2016
- VII. **YABANCILAŞMA**
Günaydın Çalışkan S. C.
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA GÜNCEL KONULAR, PROF.DR.DERMAN KÜÇÜKALTAN,DOÇ.DR.ŞULE AYDIN TÜKELTÜRKYRD.DOÇ.DR.GÜNEY ÇETİN GÜRKAN, Editör, DETAY YAYINCILIK, Ankara, ss.231-251, 2015
- VIII. **YÖNETİME KATILIM MODELLERİ (BÖLÜM 5)**
Bozkurt A. T., Çalışkan S. C.
ÇALIŞMA İLİŞKİLERİNİN EVRİMİ, PROF.DR. TÜLAY BOZKURT, Editör, BETA YAYINCILIK, İstanbul, ss.143-191, 2011

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **A RESEARCH ON THE EFFECT OF MINDFULNESS ON ORGANIZATIONAL HEALTH IN WORKING LIFEÇALIŞMA YAŞAMINDA BİLİNÇLİ FARKINDALIĞIN ÖRGÜTSEL SAĞLIĞA ETKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
Turhan Ö., Kesken S. C.
I SADAB XIV. INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL RESEARCH AND BEHAVIORAL SCIENCES, Antalya, Türkiye, 17 - 18 Ekim 2023, ss.71
- II. **"How Emotional Intelligence Affects Organizational Identification: A Research and Recommendations for Organizations"**
Turhan Ö., Kesken S. C.
INTERNATIONAL ACADEMIC STUDIES CONFERENCE, İstanbul, Türkiye, 19 - 20 Eylül 2023, ss.218-235
- III. **"The Relationship Between Commitment and Burnout in the Service Sector: The Example of Call Centers; HizmetSektöründe Bağlılık ile Tükenmişlik İlişkisi: Çağrı MerkezleriÖrneği", 1. Uluslararası Uygulamalı Sosyal BilimlerKongresi, 1st International Congress of Applied SocialSciences, 10-11 Mart 2022, Gelişim Üniversitesi, İstanbul.**

Kesken S. C., Deniz A.

1st International Congress of Applied Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 10 Mart 2022, ss.17-18

- IV. **"Entrepreneurship Self Efficiency in Context of Organizational Culture and Supportive Leadership Model, ,1st International Congress of Applied Social Sciences, 10- 11 Mart 2022, Gelişim Üniversitesi, İstanbul**
Kesken S. C., Caner K.
1st International Congress of Applied Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 10 Mart 2022, ss.237-238
- V. **Takım Performansı Açısından Örgütlerin Yönetimi Çalıştaylarının Değerlendirilmesi**
Kesken S. C., İnal İ. H.
1. Uluslararası Örgütlerin Yönetimi Kongresi/ 1st International Congress of Management of Organizations, İstanbul, Türkiye, 27 Kasım 2020, ss.75
- VI. **Çalışanların Örgütsel Adalet Algısı, Kişisel Değer Sistemi ile Ahlaki Olmayan Davranışların Duyurulması ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki ilişkiler.**
Kesken S. C., Aslan M.
1st International Congress of Management of Organizations, 27-28 Kasım 2020, 27 Kasım 2020
- VII. **Sağlık Çalışanlarının Demografik Özellikleri İle İşe Bağlılıkları Arasındaki İlişkileri Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma: Eskişehir İli Örneği**
Dayanç Kıyat G. B., Günaydın S. C., Özgüleş B.
2. Avrasya Pozitif Psikoloji Kongresi, 2nd Eurasian Congress of Positive Psychology, İstanbul, Türkiye, 14 Mayıs 2017, ss.117-118
- VIII. **Disconnect If You Want to Be Connected**
Koçak Ö. E., Günaydın S. C.
15.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, İşletme Bölümü, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Haziran 2016, ss.564
- IX. **The Relationship Between Portrait Values and Brand Identity and Its Impact on Intention to Buy A Study from Turkish Automotive Industry**
Çalışkan S. C., Dayanç Kıyat G. B.
9. European Conference on Social and Behavioural Sciences, Paris, Fransa, 3 Şubat - 06 Mart 2016, ss.115
- X. **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Aracı Olarak İşletmelerde Örgütsel Çekiciliğin İşveren Markası Bağlamında Değerlendirilmesi Y Kuşağı Üzerine Bir Araştırma**
Atan Tarlacı Ö., Günaydın S. C.
23.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.442-445
- XI. **An Optimal Control Theoric Model of Agency Theory**
Akan M., Günaydın S. C.
VI. European Conference on Social and Behavioural Sciences, International Association of Social Science Research, Aydın, Türkiye, 5 - 07 Şubat 2015, ss.135
- XII. **Yöneticilerin Algılanan Kültürel Zekası Çalışanların Farklılık İklimi Algısı Gelişime Açıklık ve Örgütsel Sinizm Etkileşimi Üzerine Turizm Sektöründe Bir Araştırma**
GÜNAYDIN S. C., Zeynep Merve Ü., AKÜN PALUT F. A., KALAFATOĞLU Y., Çiğdem Ü.
2. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014
- XIII. **Personality Values and Career Concerns as the Employee Related Antecedents of Influence Political Tacticts in Organizations**
Arıkan S., Bal E., Çalışkan S. C.
28th Intrernational Congress of Applied Psychology, ICAP 2014, Paris, Paris, Fransa, 8 - 13 Temmuz 2014, ss.55
- XIV. **İşe Yabancılaşmanın Role Dayalı Stres Kaynakları ve Destekleyici Liderlik Tarzı ile Etkileşimi ve Sonuçları Akademisyenler Üzerine Bir Araştırma**
ÇALIŞKAN S. C., ATAN TARLACI Ö., ÜRÜ SANI F. O.
13.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014
- XV. **İşkolikliğin Bireysel Öncelleri Üzerine Bir Araştırma Kişilik Değerler ve Kariyer Hedeflerinin İşkoliklik Üzerine Etkisi**
Arıkan S., Bal E., Çalışkan S. C.

1. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.279-286
- XVI. **A Qualitative Research About Talent Management Policies of Companies for PR Employees in 21st century in Turkey**
Çalışkan S. C., Dayanç Kıyat G. B.
3. International Conference on Human and Social Sciences, Rome, İtalya, 20 - 22 Eylül 2013, ss.728-735
- XVII. **Y Kuşağının Yeni Jenerasyon Kariyer Eğilimlerini Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Araştırma**
Atan Tarlacı Ö., Çalışkan S. C., Ürü Sanı F. O.
20.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2013, ss.613-618
- XVIII. **Lider Üye Etkileşimi ve Örgütsel Destek Algılarının İşle İlgili Temel Psikolojik İhtiyaçların Doyumu ve Öznel İyi oluş Etkileşiminde Düzenleyici Rollerini Turizm Sektöründe Bir Araştırma**
Ürü Sanı F. O., Çalışkan S. C., Atan Tarlacı Ö.
12.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Muğla, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2013, ss.326-335
- XIX. **How Much Cultural Assumptions Matter in Corporate Reputation Dimensions of the Firms A Study From Turkish Telecommunication Industry**
Dayanç Kıyat G. B., Çalışkan S. C.
2nd International Conference on Human and Social Sciences, Tirane, Arnavutluk, 23 - 25 Ağustos 2012
- XX. **Exploring Emotional Dissonance On Doing What You Feel and Feeling What You Do**
Yozgat U., Çalışkan S. C., Ürü Sanı F. O.
8th International Strategic Management Conference, Procedia Social and Behavioural Sciences, Barcelona, İspanya, 11 - 13 Temmuz 2012, cilt.58, ss.673-682
- XXI. **Hizmetkar Liderliğin İş Aile Zenginleşmesi Üzerindeki Etkisinde Kapsamlı Bir Model Geliştirme Arayışları Örgütle Özdeşleşme ve Pozitif Psikolojik Kaynakların Bu Etkileşimde Aracılık Rolü Üzerine Bir Araştırma**
ÇALIŞKAN S. C., ÜRÜ SANI F. O., ATAN TARLACI Ö., YOZGAT U.
21. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.298-306
- XXII. **İş Aile Çatışmasının Öteki Yüzü İş Aile Zenginleşmesi ve Psikolojik Yılmazlık Mükemmeliyetçilik ve Yaşam Doyumu Değişkenleri ile Etkileşimi**
Çalışkan S. C., Arıkan S.
20.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012, ss.148-153
- XXIII. **İşkoliklik Mükemmeliyetçilik ile İlişkisi İş Aile Çatışması ve Yaşam Doyumu ile etkileşimi**
Arıkan S., Çalışkan S. C.
17.ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, 25 - 28 Nisan 2012, ss.72-73
- XXIV. **Bir Kişilik Özelliği Olarak Mükemmeliyetçilik ve Liderlik Tarzları Üzerindeki Etkisi Uyumlu ve Uyumsuz Mükemmeliyetçilik Liderliği Nasıl Etkiler**
Çalışkan S. C., Arıkan S.
17.ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, Boğaziçi Kongresi, İstanbul, Türkiye, 25 - 28 Nisan 2012, ss.23-24
- XXV. **How Much Entrepreneurial Characteristics Matter in Strategic Decision Making**
Günaydın S. C., Atan Tarlacı Ö., Aksu M.
7th International Strategic Management Conference, Procedia Social and Behavioural Sciences, Paris, Fransa, 7 - 09 Temmuz 2011, cilt.24, ss.538-562
- XXVI. **Çalışanların İlişki Ağı Networking Kurma Yetenekleri Öncülleri ve Ardılları Üzerine Bir Araştırma**
Erkuş A., Ürü Sanı F. O., Günaydın S. C.
19.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, ÇANAKKALE, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, ss.443-448
- XXVII. **The Impact of Adaptive and Mal Adaptive Perfectionism on Work Family Conflict and Burnout Syndromes of the Employees A Study from Turkey**
Çalışkan S. C., Arıkan S.
15 th EAWOP CONFERENCE (15 th Conference of European Association of Work and Organizational Psychology), Maastricht, Hollanda, 25 - 28 Mayıs 2011, ss.494
- XXVIII. **Organizational Justice and Collective Efficacy Can Justice Perceptions of Employees be Antecedents of Collective Efficacy**

Arıkan S., Çalışkan S. C.

15 th EAWOP, Conference of European Association of Work and Organizational Psychology, Maastricht, Hollanda, 25 - 28 Mayıs 2011, ss.154-155

XXIX. Öğretim Üyelerinin Hizmetkar Liderlik Davranışları ve Ardılları Üzerine Bir Araştırma

ÜRÜ F. O.

10.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, İzmir, Türkiye, 5 - 07 Mayıs 2011

XXX. How leadership affect justice perceptions of employees The Impact of paternalistic culture and paternalistic leadership styles

Çalışkan S. C., Aslı E.

EBES 2010 International Conference, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2010, ss.60-61

XXXI. Örgütlerde Bilgi Paylaşımını Etkileyen Faktörler Elektronik Haberleşme Sektöründeki İşletmelerde Bir Araştırma

Arıkan S., Çalışkan S. C.

18.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, ÇUKUOVA ADANA, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.787-798

XXXII. Pozitif Örgütsel Davranış Değişkenleri ile Yeni Model Kurma Arayışları POD nin Örgütsel Sinizm Tükenmişlik ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkileri

ÇALIŞKAN S. C., Aslı E.

18.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.658-670

XXXIII. İş Aile Çatışmasının Duygusal Tükenmişlik Üzerindeki Etkisi ve Örgütsel Adalet Algısının Bu Etkileşimde Düzenleyici Rolü Üzerine Bir Araştırma

Erim A., Çalışkan S. C.

9. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, ZONGULDAK KARAELMAS ÜNİVERSİTESİ, Zonguldak, Türkiye, 6 - 08 Mayıs 2010, ss.370-384

XXXIV. Kollektif Yeterlilik Üzerine Yeni Bağımsız Değişken Arayışları Lüder Üye Etkileşiminin Kollektif Yeterlilik Üzerindeki Etkisi Üzerine Bir Araştırma

Arıkan S., Çalışkan S. C.

16.ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, Mersin Üniversitesi, Mersin, Türkiye, 6 - 08 Mayıs 2010, ss.97-98

XXXV. The linkage between organizational justice facade of conformity and job engagement What all these relations mean for the organizational change management

Aslı E., Çalışkan S. C.

11 th International Conference of Global Business and Technology Association (GBATA), Praha, Çek Cumhuriyeti, 7 - 11 Temmuz 2009, ss.392-399

XXXVI. The effect of leader member exchange quality on employee s perception of politics and organizational citizenship behaviour the moderating role of organizational justice

Günaydın Çalışkan S. C.

10 th International Conference of Global Business and Technology Association (GBATA), Madrid, İspanya, 1 - 04 Temmuz 2008, ss.410-427

XXXVII. The impact of paternalistic leadership on resistance to change the moderating affect of LMX and political skill

Çalışkan S. C., Aslı E.

10 th International Conference of Global Business and Technology Association (GBATA), Madrid, İspanya, 1 - 04 Temmuz 2008, ss.422-427

Desteklenen Projeler

Kesken S. C., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, SENKRONİZE DRONLAR: KURTULUŞ KANATLARI PROJESİ, 2024 - 2026

Kesken S. C., Tekin A., TÜBİTAK Projesi, COVID-19 DÖNEMİ VE SONRASINDA HAVACILIK İŞLETMELERİ ÇALIŞANLARININ POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYESİ VE ÖZNEL İYİ OLUŞLARININ TAKIM PERFORMANSINA ETKİLERİ ÜZERİNE BİR

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

ÖRGÜTLERİN YÖNETİMİ BİLİMSEL TOPLULUĞU, Başkan Yardımcısı, 2017 - Devam Ediyor , Türkiye

Bilimsel Hakemlikler

IZLEK ACADEMIC JOURNAL , Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Mayıs 2024
SÜLEYMAN DEMIREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Mayıs 2024
Başlatılacak Tez Çalışması, ETİK KURUL , İstanbul Gelişim Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2024
Başlatılacak Tez Çalışması, ETİK KURUL KOMİSYONU , İstanbul Gelişim Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2024
Bilimsel Yayın/Eser, ETİK KURUL KOMİSYONU , İstanbul Gelişim Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2024
Başlatılacak Tez Çalışması, ETİK KURUL KOMİSYONU , İstanbul Gelişim Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2024
Bilimsel Yayın/Eser, ETİK KURUL KOMİSYONU , İstanbul Gelişim Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2024
Bilimsel Yayın/Eser, ETİK KURUL KOMİSYONU , İstanbul Gelişim Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2024
Bilimsel Yayın/Eser, ETİK KURUL KOMİSYONU , İstanbul Gelişim Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2024
Bilimsel Yayın/Eser, ETİK KURUL , İstanbul Gelişim Üniversitesi, Türkiye, Temmuz 2023
Tamamlanmış Tez Çalışması, ETİK KURUL , İstanbul Gelişim Üniversitesi, Türkiye, Haziran 2023
Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Mayıs 2023
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Mart 2023
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Aralık 2022
DİSİPLİNLERARASI İLETİŞİM ÇALIŞMALAR, Tanınmış Yayınevleri tarafından basılan bilimsel/mesleki kitapta bölüm, Mayıs 2022
YENİ DÜZENDE SAĞLIK İLETİŞİMİ VE YÖNETİMİ, Tanınmış Yayınevleri tarafından basılan bilimsel/mesleki kitap, Nisan 2022
Istanbul Gelisim University International Congress of Applied Social Sciences, March 10-11, 2022 Istanbul, Bildiri (Tam Metin), Mart 2022
International Congress of Applied Social Sciences, Bildiri (Tam Metin), Mart 2022
Bilimsel Yayın/Eser, ETİK KURUL , İstanbul Gelişim Üniversitesi, Türkiye, Şubat 2021
INTERNATIONAL CONGRESS ON MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS, Bildiri (Özet), Kasım 2020
Başlatılacak Tez Çalışması, ETİK KURUL , İstanbul Gelişim Üniversitesi, Türkiye, Ağustos 2020
KADIN ÇALIŞMALARINDA GÜNCEL KONULAR, Tanınmış Yayınevleri tarafından basılan bilimsel/mesleki kitapta bölüm, Aralık 2018
ÖRGÜTLERİN YÖNETİMİ: KAVRAMSAL-KURAMSAL, TEMATİK VE KURUMSAL AÇILARDAN YÖNETİM, Tanınmış Yayınevleri tarafından basılan bilimsel/mesleki kitap, Eylül 2018

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

5th Congress of Aviation, Space and Psychology , İzleyici / Dinleyici, İstanbul, Türkiye, 2023
HAVACILIKTA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PANELİ , İzleyici / Dinleyici, İstanbul, Türkiye, 2023
3TD INTERNATIONAL CONGRESS OF AVIATION MANAGEMENT , İzleyici / Dinleyici, İstanbul, Türkiye, 2023
XIV. INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL RESEARCH AND BEHAVIORAL SCIENCES, Oturum Başkanı, Antalya, Türkiye, 2023
Congress on Aviation, Space and Pscyhology , İzleyici / Dinleyici, İstanbul, Türkiye, 2022
4 TH CONGRESS ON AVIATION, SPACE AND PSYCHOLOGY , İzleyici / Dinleyici, İstanbul, Türkiye, 2022
INTERNATIONAL APPLIED SOCIAL SCIENCES CONGRESS, Oturum Başkanı, İstanbul, Türkiye, 2022
INTERNATIONAL TRAINING INSTITUTE, Çalışma Grubu, İstanbul, Türkiye, 2021

EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ , Katılımcı, İstanbul, Türkiye, 2020

23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Katılımcı, Muğla, Türkiye, 2015

IASSR, European Congress on Social and Behavioural Sciences, Katılımcı, İzmir, Türkiye, 2015

INTERNATIONAL CONFERENCE ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, Katılımcı, Rome, İtalya, 2013

21. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Katılımcı, Kütahya, Türkiye, 2013

12. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Katılımcı, Muğla, Türkiye, 2013

20.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Katılımcı, İzmir, Türkiye, 2012

17.ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, Katılımcı, İstanbul, Türkiye, 2012

19.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ , Katılımcı, Çanakkale, Türkiye, 2011

10.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Katılımcı, İzmir, Türkiye, 2011

9.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ , Katılımcı, Zonguldak, Türkiye, 2010

GBATA, GLOBAL BUSINESS AND TECHNOLOGY CONGRESS, Katılımcı, Madrid, İspanya, 2008

Ödüller

Kesken S. C., Ürü Samı F. O., BEST PAPER AWARD , International Strategic Management Conference, Haziran 2011